



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

ที่..... อด.๐๐๓๓.๓๐๑/๕๗๙..... วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน ITA ในหัวข้อ MOIT ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของศูนย์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในหัวข้อการประเมิน ที่ MOIT๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จึงขออนุมัติเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน ITA ในหัวข้อ MOIT ๒ โดยมีรายละเอียดการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน
 - ๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร
 - ๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน
 - ๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - ๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 - ๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 - ๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน
 - ๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ ตามภารกิจของหน่วยงาน
๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH
๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
๖. อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน
๗. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม
๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)
๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)
๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่
๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

/๑๔. คู่มือการปฏิบัติ....

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) (ไม่มี)
๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)
๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)
๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย
- ๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในรอบแนวทาง
- ๑๘.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดง ความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๙๕.๗

(นางสาวชลิดา พลไทย)
นักจัดการงานทั่วไป

กชิตา ดงบังสถาน

(นางสาวกชิตา ดงบังสถาน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



อนุญาต



ไม่อนุญาต

๘

(นางสาวอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

482



กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
รับที่ 283
วันที่ 29 พ.ย. 2566
เวลา

ที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๖๒

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
๒๖๙ ม.๑๑ ต.บ้านแดง อ.พิบูลย์รักษ์
จ.อุดรธานี ๔๑๑๓๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้ปฏิบัติงานและควบคุมกำกับประเมินผลในพื้นที่

ดังนั้น โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยใช้เงินงบประมาณ จำนวน ๒๖๙,๗๕๖ บาท (สองแสนหกหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบพิจารณาอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นพ.สสจ.อุดรธานี

☒ ตรวจสอบแล้ว

☒ เห็นควรอนุมัติ

☐ เห็นควรทบทวน

(นางสาวอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

เนื่องจาก รพ. พิบูลย์รักษ์ ขออนุมัติ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ของโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จำนวน ๑๑ แผนง/คพ
๖๗๖๖ ๒๖๙,๗๕๖ บาท

[Signature]

งานแผนงานยุทธศาสตร์

โทรศัพท์ ๐-๔๒๒๕-๘๑๑๑-๔

โทรสาร ๐-๔๒๒๕-๘๑๑๕

(นางสาวสทิธภรณ์ สุระถิตย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ

[Signature]

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ 2567

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

จังหวัดอุดรธานี



แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ 2567

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน บริการเหมือนญาติมิตร ประชาชน
สุขภาพดี ชุมชนมีส่วนร่วม

พันธกิจ

๑. ให้บริการสุขภาพครอบคลุมด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสภาพ
แก่ประชาชน อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
๒. พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานเกิดบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์มีความสุขทั้งผู้ให้และผู้รับบริการ
๓. เน้นการสร้างเสริมสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพของผู้ให้และผู้รับบริการรวมถึง
ชุมชน
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
๕. สนับสนุนองค์กรชุมชนเครือข่ายชุมชนให้มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเอง

ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ
(PP&P Excellence) จำนวน 4 แผนงาน / งบประมาณ 65,210 บาท /
- ยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐานเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ
(Service Excellence) จำนวน 3 แผนงาน / งบประมาณ 77,660 บาท /
- ยุทธศาสตร์ที่ 3. บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (People Excellence)
จำนวน 1 แผนงาน / งบประมาณ 26,400 บาท /
- ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และระบบข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ
และยึดหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence) จำนวน 11 แผนงาน งบประมาณ 100,486 บาท
รวม 19 แผนงาน 269,756 บาท

.....
กัญญา ดงบังสกลน

(นางสาวกัญญา ดงบังสกลน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานแผนงานยุทธศาสตร์

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ

.....
(นางสาวอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ

ผู้อนุมัติแผน

.....
[ลายเซ็น]

(ดร.นพ.สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2567

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2567 ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานและพัฒนางานสาธารณสุขของหน่วยงานในสังกัด โดยยึดตามแนวทางแผนพัฒนาของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี และแนวทางแผนพัฒนาของกระทรวงสาธารณสุข นำมาประสานกับการระดมความคิดเห็นของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับและภาคีเครือข่ายสุขภาพ ทั้งในประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของการดำเนินงานเพื่อให้ได้แผนที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ พ.ศ. 2567 และตอบสนองต่อความต้องการและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในระดับพื้นที่

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ฉบับนี้ ประกอบด้วยข้อมูลที่สำคัญของอำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสาธารณสุขระดับจังหวัด และระดับอำเภอ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขและแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ฉบับนี้ จะเป็นกรอบแนวที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในสังกัด และเป็นคู่มือประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับเพื่อส่งผลถึงการลดผู้ป่วยรายใหม่ ลดการตายและเพิ่มการมีสุขภาพดีของประชาชนในอำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ต่อไป

งานแผนงานยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
พฤษภาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567	1
แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ 2567	5
ข้อมูลทั่วไป	7
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานอำเภอพิบูลย์รักษ์	8
สถานะสุขภาพของประชาชนอำเภอพิบูลย์รักษ์	13
ข้อมูลบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์	18
สรุปแผนงานและงบประมาณ ปีงบประมาณ 2567	19
แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2567	23
ยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพ อย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)	24
ยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐานเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)	28
ยุทธศาสตร์ที่ 3. บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (People Excellence)	31
ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และระบบข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	33
ผู้จัดทำ	46

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

วิสัยทัศน์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เป็นองค์กรด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนอุดรสุขภาพดี

พันธกิจ

1. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และผลลัพธ์ด้านสุขภาพ พัฒนากฎหมาย กำหนดมาตรฐาน ประสานและบูรณาการประเด็นสุขภาพที่สำคัญ ทั้งในระดับจังหวัด ระดับเขตและระดับภาค
2. แปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ติดตามกำกับ (Monitoring) ประเมินผล (Evaluation) ตลอดจนกำกับดูแล (Regulate) การดำเนินงานตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสุขภาพ
3. จัดบริการและพัฒนาระบบบริการสุขภาพในด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
4. สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยม (Core Value) “UDMOPH”

U : Unity มีความสามัคคี	D : Diversity มีความหลากหลาย
M : Mastery เป็นนายตนเอง	O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่
P : People center ใส่ใจประชาชน	H : Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐานเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (People Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และระบบข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)



นโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567

ยกระดับ 30 บาท พลัส
เพิ่มคุณภาพชีวิตประชาชน



1 โครงการพระราชดำริฯ/ เอลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวข้องเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ 72 พรรษา
- โครงการราชทัณฑ์ปันสุข
- โรงพยาบาลอัจฉริยะระดับเขต (สพร./สพท.)
- สุภาพราชธานี

2 SW.กม. 50 เขต 50 SW. และปริมณฑล

- เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์
- SW.ป.ช.ชน. SW.รัฐในกำกับ



3 สุขภาพจิต/ ยาเสพติด



- SW.ใกล้บ้าน มีแผนกจิตเวช ที่เข้าถึงได้
- บริการจิตแพทย์/ นักจิตวิทยา ผ่าน Telemedicine
- ดูแล บำบัด รักษา ยาเสพติดครบวงจร

4 มะเร็งครบวงจร

- ป้องกัน กู้ดครอง รักษา ดูแล
- วัคซีนมะเร็งปากมดลูก
- มะเร็งก่อนนำดี
- จัดตั้งทีม Cancer Warrior



5 สร้างขวัญ และกำลังใจบุคลากร

- สื่อสาร สร้างความเชื่อมั่นบุคลากร ผู้ป่วยญาติ
- สร้างขวัญกำลังใจ
- ก.ส. ออกจาก กว.



แก้ปัญหา

6



การแพทย์ปฐมภูมิ

- เปิดหมาย พบหมอ ตรวจเลือด รับยา หน่วยบริการใกล้บ้าน
- อนามัยโรงเรียน (ครู หมอ พ่อแม่)
- Smart อสม.
- การแพทย์ทางไกล ครอบคลุมทุกเขต

สาธารณสุข ชายแดนและพื้นที่เฉพาะ

- สามจังหวัดชายแดนภาคใต้
- พื้นที่ชายแดน
- กลุ่มประชากรเฉพาะ



8



สถานชีวาภิบาล

- ดูแลผู้ป่วยติดเตียงและผู้ป่วยระยะสุดท้าย
- ดูแลผู้ป่วยที่บ้าน (Home Ward/ Hospital at Home)

พัฒนา รพช. แม่ข่าย

- พัฒนาศักยภาพ การตรวจวินิจฉัยและรักษา CT MRI
- ลดรอคอย ลดรอคอย
- ระบบส่งต่อแบบไร้รอยต่อ
- Mobile Stroke Unit



9

วางรากฐาน

ดิจิทัลสุขภาพ

- บัตรประชาชนใบเดียว รักษาได้ทุกที่
- ประวัติสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์
- SW.อัจฉริยะ
- Virtual Hospital
- e-Service



10



ส่งเสริมการมีบุตร

- วางแผนชีวิต พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพ
- คัดกรองโรคหายากในการตั้งครรภ์

เศรษฐกิจสุขภาพ

- Blue Zone สร้างต้นแบบพื้นที่อายุยืน
- ศูนย์กลางการแพทย์มูลค่าสูง
- นวัตกรรมบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ
- สร้างงาน สร้างอาชีพ



12

นักท่องเที่ยวปลอดภัย



- ยกระดับความปลอดภัยด้านอาหาร สถานที่ ผู้ให้บริการ
- ยกระดับระบบเฝ้าระวังโรคและควบคุมโรคให้ทันสมัย ทันเวลา
- พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน สำหรับผู้ป่วยวิกฤต อย่างครอบคลุม

สร้างเศรษฐกิจ

V.9 20/09/2566



นโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567

ยกระดับ 30 บาท พลัส
Quick Win 100 วัน



1 โครงการพระราชดำริฯ/ เอลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวข้องเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการราชทัณฑ์ปันสุข
- โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ 72 พรรษา (ไตรมาส 2)
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (รณรงค์ 100 วัน)
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (รณรงค์ 100 วัน)
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (รณรงค์ 100 วัน)

2 SW. กทม. 50 เขต 50 SW. และปริมณฑล

- จัดตั้ง SW. 120 แห่ง ในเขตเมือง / อ.เมือง จ.เชียงใหม่



3 สุขภาพจิต/ ยาเสพติด

- จัดตั้งศูนย์สุขภาพจิตเวช และยาเสพติด ทุกจังหวัด
- มีหอผู้ป่วยจิตเวช ทุกจังหวัด
- มีคลินิกจิตเวช ทุกอำเภอ

4 มะเร็งครบวงจร

- ให้วัคซีน HPV ในกลุ่มวัย 11-20 ปี 1 ล้านคน
- คัดกรองพยาธิใบไม้ตับ 100,000 คน
- มี Cancer Warrior ทุกจังหวัด



5 สร้างขวัญ และกำลังใจบุคลากร

- มี CareD+ Team ในหน่วยบริการทุกระดับ
- บรรจุพยาบาล 3,000 ตำแหน่ง
- กำหนดค่าตอบแทนพยาบาล
- อำนาจการพิทักษ์
- พัฒนาการดำเนินงาน
- ให้เงินสนับสนุนรางวัลวิทยาคือ



แก้ปัญหา

6



การแพทย์ปฐมภูมิ

- ตรวจเลือด รับยา Telemedicine ใกล้บ้าน 1 จังหวัด 1 SW.
- อนามัยโรงเรียน (ครู หมอ พ่อแม่) 1 อำเภอ 1 โรงเรียน

สาธารณสุข ชายแดนและพื้นที่เฉพาะ

- พื้นที่ชายแดนภาคใต้
- พื้นที่ชายแดน
- กลุ่มประชากรเฉพาะ



8



สถานชีวาภิบาล

- จัดตั้งสถานชีวาภิบาล จังหวัดละ 1 แห่ง
- จัดตั้ง Hospital at Home จังหวัดละ 1 แห่ง
- จัดตั้งคลินิกผู้ป่วยทุก รพ.

พัฒนา รพช. แม่ข่าย

- กำหนดเป้าหมาย SW. แม่ข่าย
- จัดทำแผนพัฒนา SW. แม่ข่าย
- พัฒนาศักยภาพการวินิจฉัยด้วย CT/MRI (18/26)



9

วางรากฐาน

ดิจิทัลสุขภาพ

- บัตรประชาชนใบเดียว รักษาได้ทุกที่ 4 เขตสุขภาพ
- 200 SW.อัจฉริยะ ทั่วประเทศ
- Virtual Hospital 1 แห่ง



10



ส่งเสริมการมีบุตร

- บรรจุเป็นวาระแห่งชาติ บูรณาการร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- มีคลินิกส่งเสริมการมีบุตร 1 จังหวัด 1 แห่ง
- คัดกรองโรคหายากในการตั้งครรภ์ 24 ชม.

เศรษฐกิจสุขภาพ

- Blue Zone เขตสุขภาพละ 1 แห่ง
- รับรอง Wellness Center 500 แห่ง
- การอนุญาตผลิตภัณฑ์สุขภาพมูลค่าสูง 100 รายการ
- สร้างงาน สร้างอาชีพ (มูลค่าไทย 5,000 คน/ Caregiver 5,000 คน/ Care Assistant 1,000 คน)



12

นักท่องเที่ยวปลอดภัย



- Safety Tourist
- เขตสุขภาพละ 1 พื้นที่
- One Region One Sky Doctor

สร้างเศรษฐกิจ

V.11 21/09/2566



“
ฝันพสุธา ทัมปนาท เมื่อยักษ์ยับ
ความคึกคัก ทอประกาย สุกผ่องใส
สา'สูงอุดร พรั่งพร้อม ร่วมแรงใจ
สานพลัง ดำรงไว้
“คนสูงภาพดี”
”

ดร.บพ.สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
1 พฤษภาคม 2566



“ งานสาธารณสุข
หรืองานที่ทำกับคนอื่น
หรือคนส่วนใหญ่ มุมมองความคิด
และความลุ่มลึกของการจัดการ
ที่สร้างพลังให้ทีม ต้องละเอียดประณีตพอ
ในการประสาน **“พลังที่ดี”**
ที่ทั้ง **“คิดดี พูดดี ทำดี”** ”

ดร.บพ.สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



ผมใช้ชีวิตที่มีความสุข เรียกก่ายๆว่า
“ชีวิตดีดี วิถีแห่งหมอมิตร (MitR's Way)”
M : Mindfulness จิตผ่องใส
I : Inspiration มีแรงบันดาลใจ
T : Transformation เปลี่ยนแปลงไปด้วยกัน
R : Relation สร้างสรรค์ด้วยความสัมพันธ์ทั้งดงาม
เพราะทุกเส้นทางมากลั่นโอกาส ครับ

บพ.สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา



เพราะ **“การให้”** คือเส้นทางสู่ ความสำเร็จ

ให้เกียรติ เชื่อใจ ไว้ใจ เชื่อมั่นในความดีงามแห่งกันและกัน
ให้อภัย ทุกอย่างย่อมมีทางออกเสมอ
ให้โอกาส ไม่ทอดทิ้งให้กำลังใจและกัน
ให้เสรีภาพ สร้างความสุข รอยยิ้มคือพลังที่สำคัญ
ให้ความยุติธรรม มีสิ่งจะในการให้ จงตั้งใจในการกระทำ

นพ.สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



“
ธรรมะกับการบริหาร
“การใช้อำนาจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ ของประชาชน”
ต้องตั้งอยู่บนความถูกต้อง ตามหลักคุณธรรม ปราศจากอคติ 4
ในฐานะสร้างความสำเอียงแก่หมู่คณะ ได้แก่
1) อหิงสา ความสำเอียงเพราะ รักใคร่กัน
2) โทสะ ความสำเอียงเพราะโกรธ
หรือความขัดเคืองกัน
3) โมหะ ความสำเอียงเพราะหลง
4) ภยา ความสำเอียงเพราะกลัว
อคติ 4 นี้ ก่อให้เกิดความไม่เที่ยงแท้ตนเองจนถึง
เป็นความอับดี ก่อให้เกิดความเสียใจ และเป็นความอับดี
แก่คนอื่นด้วยเช่นเดียวกัน
”

ดร.นพ.สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



“
สุขภาพดี
คือ
คำตอบของทุก
ความสำเร็จ
”

ดร.นพ.สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ 2567

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน บริการเหมือนญาติมิตร ประชาชน
สุขภาพดี ชุมชนมีส่วนร่วม

พันธกิจ

๑. ให้บริการสุขภาพครอบคลุมด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสภาพ
แก่ประชาชน อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
๒. พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานเกิดบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์มีความสุขทั้งผู้ให้และผู้รับบริการ
๓. เน้นการสร้างเสริมสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพของผู้ให้และผู้รับบริการรวมถึง
ชุมชน
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
๕. สนับสนุนองค์กรชุมชนเครือข่ายชุมชนให้มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเอง

ค่านิยม (Values) : PBR UD MOPH

Patient Focus	ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
Be Honest	ความซื่อสัตย์
Responsibility	ความรับผิดชอบ
Unity	ความสามัคคี
Diversity	ความหลากหลาย
Mastery	เป็นนายตนเอง
Original	สร้างสรรค์นวัตกรรม
People-centered approach	ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
Humility	ความอ่อนน้อมถ่อมตน

จุดเน้น/เข็มมุ่ง

๑. ส่งเสริมความปลอดภัย ๒P Safety ที่สำคัญจำเป็นตามมาตรฐาน ๘ เรื่อง

Patient Safety Goals

- I2:(I ๒.๑) การป้องกันการติดเชื้อทางเดินปัสสาวะในผู้ป่วยที่มีการคาสายสวน
- I2:(I ๒.๓) การป้องกันการเกิด Phlebitis
- M1:(M๑.๑)การป้องกันการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาความเสี่ยงสูง
- M5:การป้องกันการเกิดปฏิกิริยาไม่พึงประสงค์จากการให้เลือดผิดคน ผิดหมู่
- P1:การระบุตัวผู้ป่วยผิดพลาด
- P3:การลดข้อผิดพลาดในการวินิจฉัยโรค
- L2:การรายงานผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการคลาดเคลื่อน

Personnel Safety Goals

I1: การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในบุคลากรที่ปฏิบัติงาน

๒. ลดอัตราการตายจากอุบัติเหตุทางถนน
๓. ลดอัตราการเกิด Dead Fetus in Utero
๔. เพิ่มการเข้าถึงบริการผู้ป่วย Stroke
๕. เพิ่มการควบคุมระดับน้ำตาลในผู้ป่วยเบาหวาน
๖. เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้ตอบสนองตามโรคจุดเน้นขององค์กร
๗. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้ป่วยและบุคลากร

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

๑. เป็นโรงพยาบาลขนาดเล็กทำให้การพัฒนางานเป็นไปได้ง่ายมากขึ้น
๒. อยู่ห่างจากรพ.ศูนย์อุดรธานี ๔๒ กม. ทำให้ส่งต่อผู้ป่วยที่มีความยุ่งยากซับซ้อนได้รวดเร็ว
๓. มีทีมงานที่มุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร
๔. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในรพ.มานานทำให้มีความผูกพันกับองค์กร
๕. มีเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลในจังหวัด เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ในการพัฒนาคุณภาพ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

๑. วิถีชีวิตของคนในท้องถิ่นเปลี่ยนแปลงไปในด้านอุปโภคและบริโภค มีตลาดนัดทุกวัน มีร้านค้าสะดวกซื้อ
๒. ประชาชนเข้าถึงสื่อโซเชียลได้ง่าย มีการโฆษณาชวนเชื่อและส่งผลกระทบต่อ การดูแลสุขภาพส่วนบุคคล
๓. ประชาชนส่วนใหญ่ยังมีทัศนคติในการดูแลสุขภาพตนเองไม่เหมาะสม และยังมี การพึ่งพิงโรงพยาบาลอยู่
๔. กระแสสิทธิของผู้บริโภค ความสัมพันธ์กับผู้รับบริการ ความไม่ไว้วางใจ ทำให้มีความเสี่ยงต่อการฟ้องร้องได้ง่าย
๕. แม่วัยรุ่น แต่งงานเร็ว ไปทำงานต่างถิ่น ผู้สูงอายุดูแลเด็กในชุมชน

โอกาสเชิงกลยุทธ์

๑. นโยบายต่าง ๆ จากกระทรวง นโยบายจากผู้ตรวจราชการเขต นโยบายจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
นโยบาย ส.ป.ส.ช.ส่งเสริมให้มีทิศทางการพัฒนางานชัดเจนมากขึ้น
๒. ข้อกำหนดหรือกฎหมายต่าง ๆ ซึ่งจะมีการกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานต่าง ๆ ซึ่งเน้นการบริการที่มี
มาตรฐานและมีคุณภาพแก่ประชาชน อย่างทั่วถึงเป็นธรรม และมีการกำหนดให้ภาคีเครือข่ายเข้ามามี
ส่วนร่วมในการพัฒนางาน เช่น คณะกรรมการ พชอ.
๓. ความหลากหลายและทันสมัยของ โลกดุคข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ทำให้มีการรับรู้ข้อมูลด้านสุขภาพต่าง ๆ
การค้นคว้าและแลกเปลี่ยนข้อมูลต่าง ๆ ส่งผลต่อการพัฒนาและการเรียนรู้
๔. พหุภาคีเข้มแข็ง ให้ความร่วมมือแล สนับสนุนการพัฒนางานด้านสุขภาพ

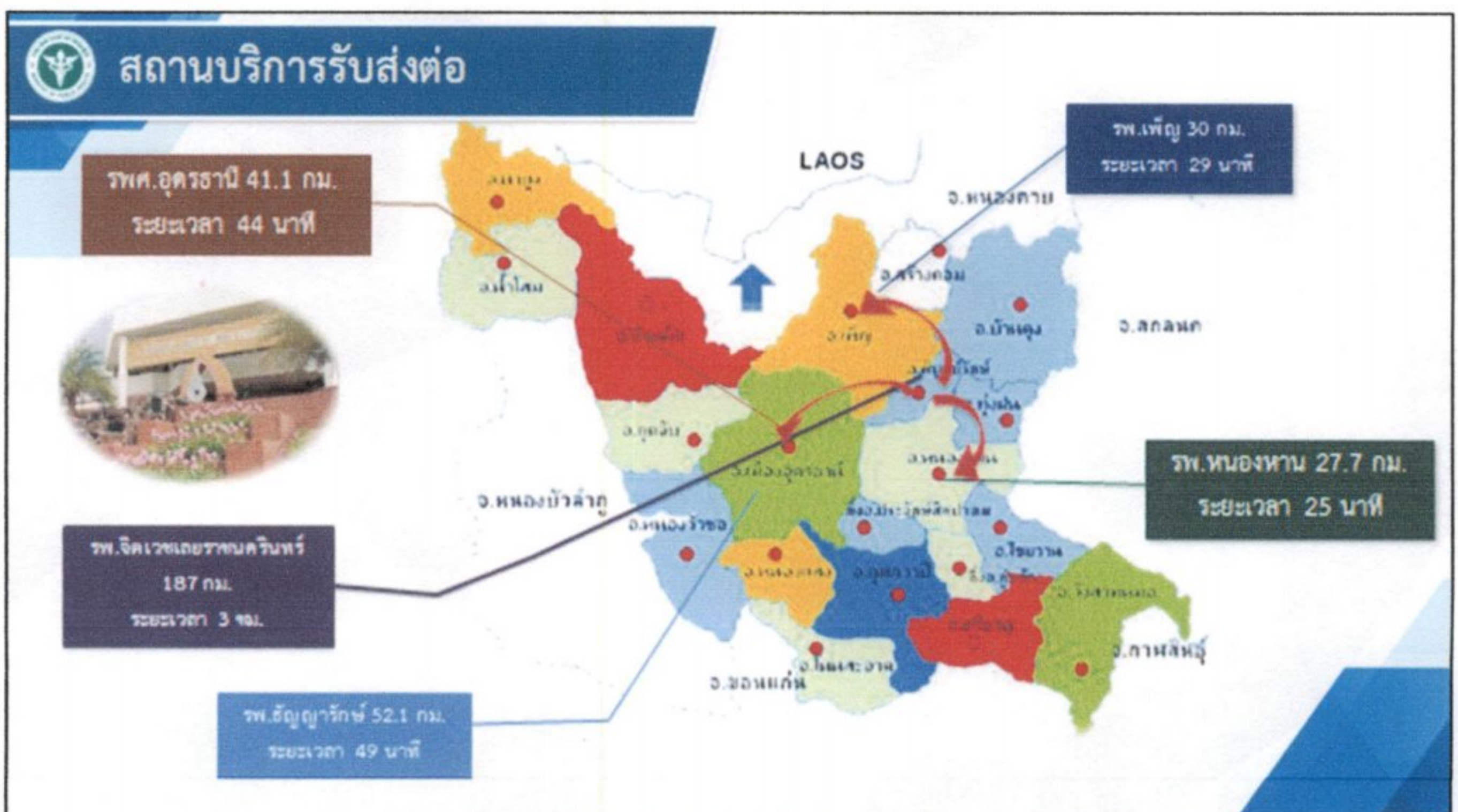
Competitive Situation

เป็นโรงพยาบาลชุมชน 30 เตียง อยู่ใกล้ตัวจังหวัดศักยภาพในการบริการผู้ป่วยที่ยุ่งยากซับซ้อนยังไม่
เพียงพอ ทำให้ผู้รับบริการกลุ่มข้าราชการ กลุ่มเบิกตันสังกัด ไปใช้บริการโรงพยาบาลขนาดใหญ่ในจังหวัด

ข้อมูลทั่วไป

คำขวัญของอำเภอพิบูลย์รักษ์

“หลวงปู่พิบูลย์ นามลือเลื่อง เมืองคนดี ประเพณีโคมลม
แหล่งอุดมปลาห้วยหลวง โชติช่วงผ่านมัตหมีย้อมคราม”



สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานอำเภอพิบูลย์รักษ์

ประวัติความเป็นมา

อำเภอพิบูลย์รักษ์ เดิมเป็นเขตการปกครอง ของอำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี ตั้งอยู่ในบริเวณบ้านแดง อันเป็นหมู่บ้านที่ตั้งมาแล้วประมาณ 90 ปี โดยหลวงปู่พิบูลย์เป็นแกนนำในการรวบรวมและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของชาวบ้านให้มารวมกันสร้างหมู่บ้านขึ้นในบริเวณนี้ เดิมเป็นป่ารก้าง โดยการพัฒนาหมู่บ้านให้มีความเจริญโดยลำดับทั้งถนนหนทางตลอดทั้งที่ทำมาหากินของราษฎร และอื่น ๆ จนกลายมาเป็นชุมชนใหญ่และเป็นที่ตั้งของกิ่งอำเภอพิบูลย์รักษ์ ตามประกาศของกระทรวงมหาดไทยเมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ.2537 และจัดตั้งเป็นอำเภอเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน ปี พ.ศ. 2540

ที่มาของชื่ออำเภอพิบูลย์รักษ์

ได้มาจากชื่อของ หลวงปู่พิบูลย์ และรักษ์ ซึ่งมาจากชื่อของพระครูมัญจาคีรีรักษ์ รองเจ้าคณะจังหวัดอุดรธานี ซึ่งเป็นแกนนำในการก่อตั้งอำเภอพิบูลย์รักษ์ และมีความว่าอาศัยบุญบารมีของหลวงปู่ให้ความคุ้มครองรักษาผู้อาศัยในพื้นที่อีกทางหนึ่ง ชื่อภาษาอังกฤษ Phibunrak

สัญลักษณ์ประจำอำเภอ

เจดีย์หลวงปู่พิบูลย์ และรูปปั้นหลวงปู่พิบูลย์ ที่วัดพระแท่น บ้านแดง
ต้นไม้ คือ ดอกคัตเค้า

การคมนาคม

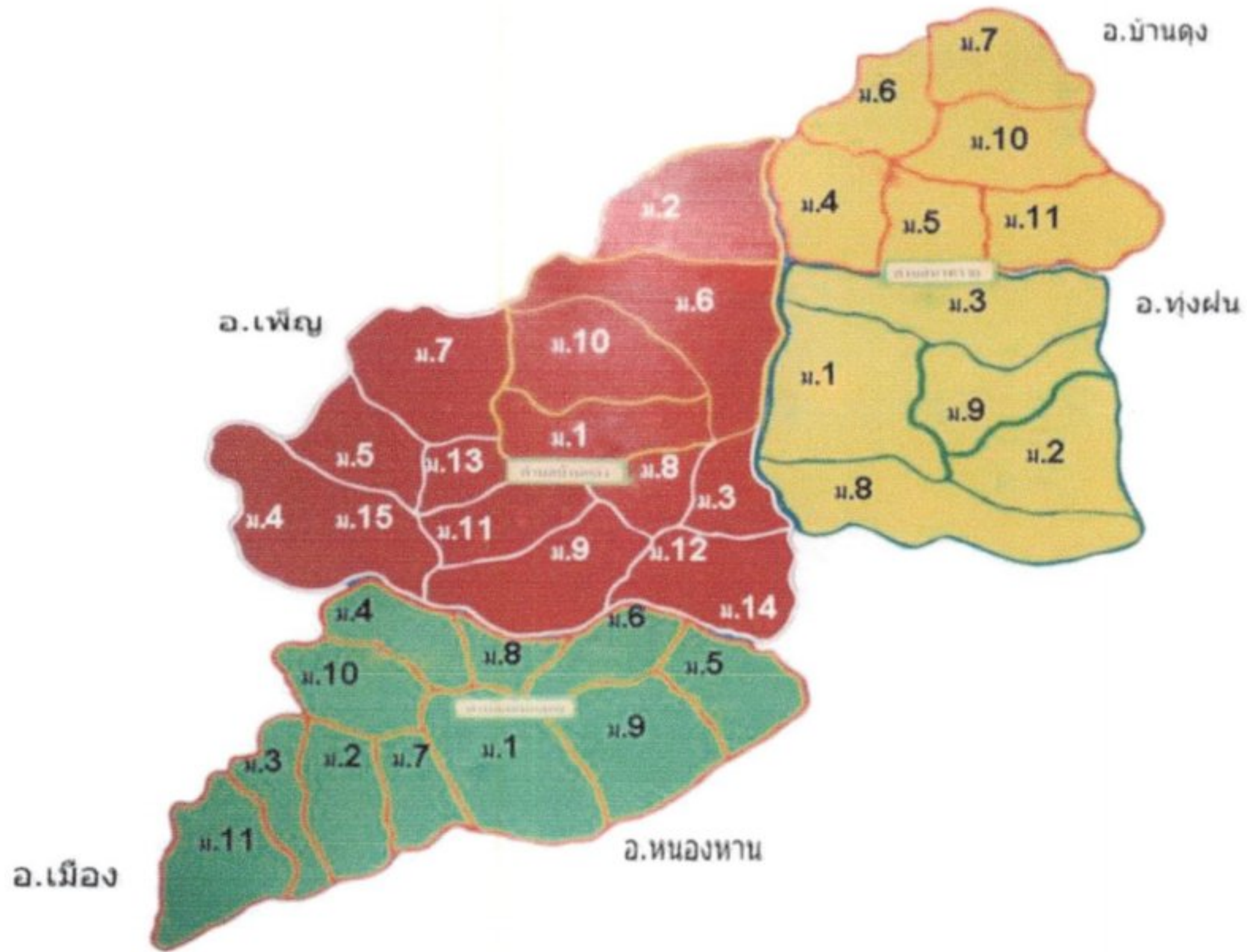
ระยะทางจากตัวจังหวัดอุดรธานี เดินทางโดยรถยนต์ 3 เส้นทาง

1. อุดร - หนองหาน ระยะทาง 63 กม.
2. อุดร - นาข่า - สุมเส้า ระยะทาง 53 กม.
3. อุดร - สามพร้าว ระยะทาง 43 กม.

ที่ตั้งและอาณาเขตการติดต่อ

อำเภอพิบูลย์รักษ์ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของจังหวัดอุดรธานี มีพื้นที่ทั้งหมด 217.5 ตารางกิโลเมตร หรือ 135,350 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	จดตำบลสุมเส้า อำเภอเพ็ญและตำบลบ้านชัย อำเภอบ้านดุง
ทิศใต้	จดตำบลสะแบง อำเภอหนองหาน
ทิศตะวันออก	จดตำบลนาชุมแสง อำเภอทุ่งฝน
ทิศตะวันตก	จดตำบลสร้างแป้น ตำบลนาบัว อำเภอเพ็ญ และตำบลสามพร้าว อำเภอเมืองอุดรธานี



การประกอบอาชีพของประชาชน

ประชาชน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำไร่ ทำนา ประมาณร้อยละ 70 ส่วนอีกร้อยละ 30 มีอาชีพ รับจ้าง ค้าขาย ประมง

สถานที่สำคัญและแหล่งท่องเที่ยว

1. วัดพระแท่น ตั้งอยู่ในหมู่ที่ 7 ตำบลบ้านแดง เป็นศูนย์รวมยึดเหนี่ยวจิตใจของชาวบ้านและชาอำเภอฟิบูลย์รักษ์ และอำเภอใกล้เคียง โดยมีพระครูมัญจาคีรีรักษ์เป็นเจ้าอาวาส
2. ห้วยหลวง เป็นแหล่งน้ำที่มีการไหลรวมของลำห้วยหลายสาย จึงเป็นที่ประกอบอาชีพทางประมงของชาวบ้าน เป็นแหล่งขยายพันธุ์ปลาน้ำจืด และเป็นแหล่งน้ำในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำนา เลี้ยงปลา กระจก และปลูกผัก เป็นต้น
3. วัดป่าพิศาลสุทธาวาส(หลวงปู่สม) ต.ดอนกลอย เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพแนวพุทธและการแพทย์พื้นบ้าน
4. วัดป่าสว่างธรรม (วัดศิริพร อำเภอไพพางค์) ต. ดอนกลอย
5. กลุ่มทอผ้ามัดหมี่ย้อมครามบ้านดงยาง-พรพิบูลย์ ต.บ้านแดง
6. กลุ่มจักสานบ้านดงยางน้อย ต. ดอนกลอย

การศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีที่สำคัญ

ประชาชนส่วนใหญ่ในอำเภอพิบูลย์รักษ์ นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ 99 ส่วนที่เหลือนับถือศาสนาคริสต์ โดยมีวัดพุทธจำนวน 42 แห่ง

ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมที่สำคัญและจัดขึ้นในโอกาสต่าง ๆ จะมาจากความเชื่อที่มีการนับถือมาแต่โบราณและปฏิบัติสืบต่อกันมาแต่โบราณ ฮีต 12 ครอง 14 ทั้งนี้เพื่อสืบสานทางเอกลักษณ์ของชนชาติ เป็นการสร้างความสามัคคีให้ชุมชน และยังมีประเพณีที่สำคัญคือการจัดงานนมัสการหลวงปู่พิบูลย์ โคมลลอยฟ้า ผ้ามัดหมี่ ย้อมคราม ซึ่งจะจัดขึ้นทุกปีหลังจากฤดูเก็บเกี่ยว ในช่วงเดือนธันวาคม ของทุกปี

ด้านการศึกษา

สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอพิบูลย์รักษ์ สังกัด สำนักงานพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จังหวัดอุดรธานี จำนวน 16 โรงเรียน และสำนักงานพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 3 จำนวน 1 โรงเรียน และสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี 1 แห่ง มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 12 แห่ง

การแบ่งเขตการปกครอง

อำเภอพิบูลย์รักษ์ประกอบไปด้วย 3 ตำบล 37 หมู่บ้าน แบ่งเป็นการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น 3 แห่ง

- ตำบลบ้านแดง มี 15 หมู่บ้าน อยู่ในการดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง
- ตำบลนาทราย มี 11 หมู่บ้าน อยู่ในการดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย
- ตำบลดอนกลอย มี 11 หมู่บ้าน อยู่ในการดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลอย

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรกลางปี 2566 จำแนกตามเพศและเขตการปกครอง อำเภอพิบูลย์รักษ์

ที่	ตำบล	หมู่บ้าน	ประชากร		
			ชาย	หญิง	รวม
1	บ้านแดง	15	4,560	4,648	9,208
2	ดอนกลอย	11	3,603	3,731	7,334
3	นาทราย	11	4,055	4,073	8,128
	รวม	37	12,218	12,452	24,670

ที่มา : ที่ทำการปกครองอำเภอพิบูลย์รักษ์

(จำนวนประชากรข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566)

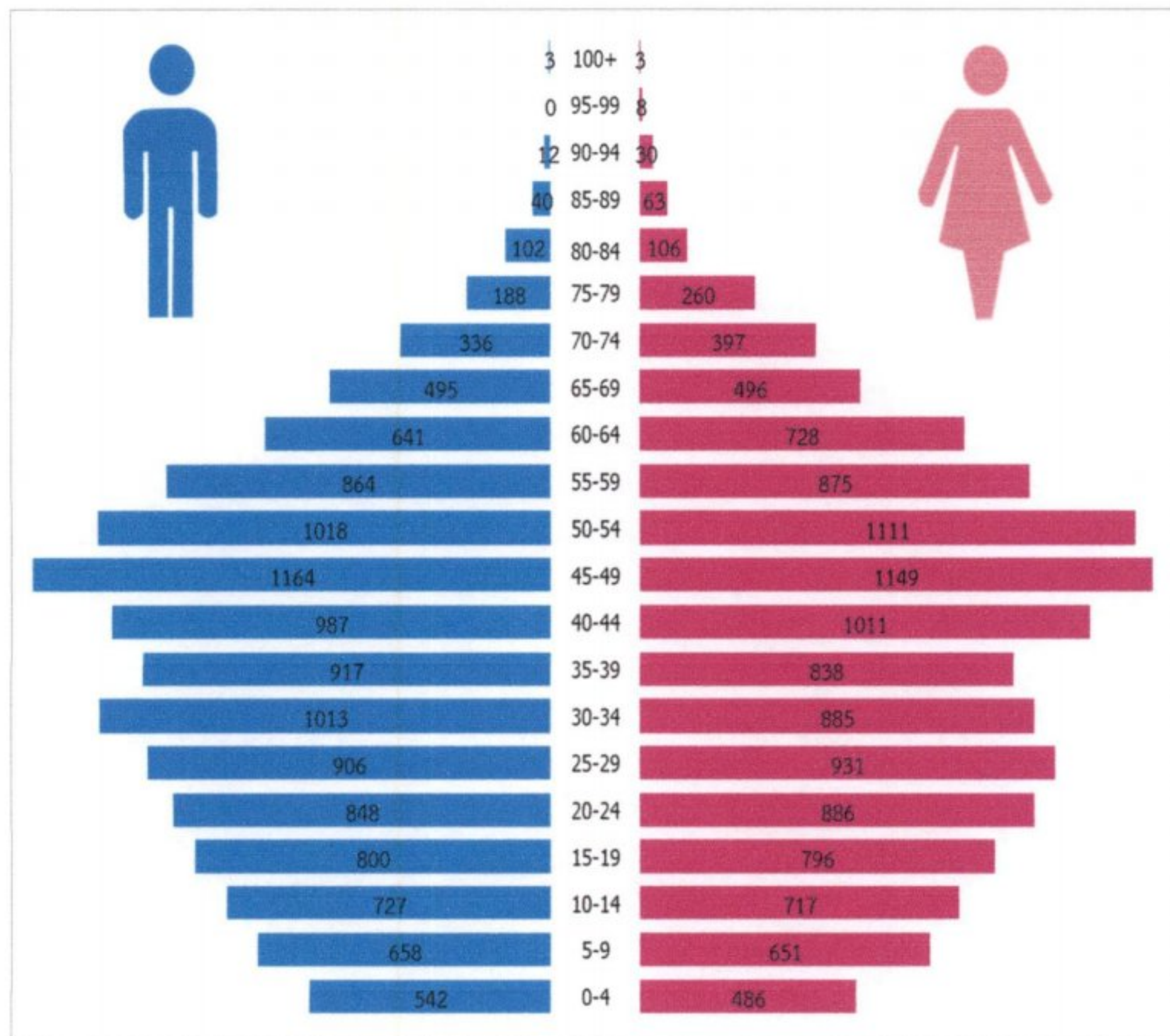
ตารางที่ 2 จำนวนประชากรกลางปี 2566 จำแนกตามเขตรับผิดชอบสถานบริการ อำเภอพิบูลย์รักษ์

ที่	สถานบริการ	จำนวนหมู่บ้าน	จำนวน หลังคาเรือน	ประชากร		
				ชาย	หญิง	รวม
1	รพ.สต.บ้านแดง	7	1,371	2,094	2,142	4,236
2	PCU พิบูลย์รักษ์	8	2,088	2,452	2,501	4,953
3	รพ.สต.นาทราย	5	1,344	1,967	1,986	3,953
4	รพ.สต.ถ่อนนาเพลิน	6	1,471	2,088	2,087	4,175
5	รพ.สต.ดอนกลอย	11	2,572	3,603	3,731	7,334
	รวม	37	8,846	12,204	12,447	24,688

ที่มา : ที่ทำการปกครองอำเภอพิบูลย์รักษ์

(จำนวนประชากรข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566)

ปิรามิด แสดงจำนวนประชากรแยกตามช่วงอายุ ปี 2566



ที่มา : ที่ทำการปกครองอำเภอพิบูลย์รักษ์

(จำนวนประชากรข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากร อำเภอพิบูลย์รักษ์ ปี 2566 จำแนกตามอายุและเพศ

กลุ่มอายุ (ปี)	จำนวน(คน)			ร้อยละ		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0-4	542	500	1028	2.20	1.97	4.16
5-9	651	655	1309	2.67	2.64	5.30
10-14	723	722	1444	2.94	2.90	5.85
15-19	785	798	1596	3.24	3.22	6.46
20-24	842	886	1734	3.43	3.59	7.02
25-29	906	931	1837	3.67	3.77	7.44
30-34	1009	885	1898	4.10	3.58	7.69
35-39	917	838	1755	3.71	3.39	7.11
40-44	987	1011	1998	4.00	4.10	8.09
45-49	1162	1149	2313	4.71	4.65	9.37
50-54	1018	1111	2129	4.12	4.50	8.62
55-59	864	875	1739	3.50	3.54	7.04
60-64	641	728	1369	2.60	2.95	5.55
65-69	493	496	991	2.01	2.01	4.01
70-74	336	397	733	1.36	1.61	2.97
75-79	185	260	448	0.76	1.05	1.81
80-84	102	106	208	0.41	0.43	0.84
85-89	40	63	103	0.16	0.26	0.42
90-94	12	30	42	0.05	0.12	0.17
95-99	0	8	8	0.00	0.03	0.03
100ขึ้นไป	3	3	6	0.01	0.01	0.02
รวม	12,218	12,452	24,670	49.66	50.34	100.00

ที่มา : ที่ทำการปกครองอำเภอพิบูลย์รักษ์
(จำนวนประชากรข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566)

สถานะสุขภาพของประชาชนอำเภอพิบูลย์รักษ์

สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอก

กลุ่มโรคที่เป็นสาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอก 5 อันดับแรกของอำเภอพิบูลย์รักษ์ ปี 2565 พบว่าผู้มารับบริการรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยนอก 5 อันดับแรกคือ Hypertensive diseases (HT) , Dibetes mellitus (DM) , Other disorders of muscle , Renal failure , Diseases of esophagus (stomach and duodenum) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอกตามโรค 5 อันดับแรกอำเภอพิบูลย์รักษ์ ปี 2566

ลำดับ	สาเหตุการป่วย(กลุ่มโรค)	จำนวน ครั้ง	อัตรา : 1,000 ปชก.
1.	Hypertensive diseases (I10-I15)	7,960	322.42
2.	Dibetes mellitus (E10-E14)	6,276	254.21
3.	Other disorders of muscle (M620-M629)	4,179	169.27
4.	Acute upper respiratory infection (J00-J06)	3,824	154.89
5	Diseases of esophagus , stomach and duodenum (K00-K14)	3,131	126.82

แหล่งข้อมูล : 43 แฟ้ม HOSxP รพ.พิบูลย์รักษ์ ต.ค. 65 ถึง ก.ย. 66

สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยใน

สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยใน จากฐานข้อมูล ผู้มารับบริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยใน พบว่าอันดับแรกคือ gastroenteritis and colitis , Thalassemia , Chronic kidney disease(CKD) , Diabetes mellitus (DM) ,Cellulitis ตามลำดับ

ตารางที่ 5 สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยในตามโรค 5 อันดับแรก อำเภอพิบูลย์รักษ์ ปี 2566

ลำดับ	สาเหตุการป่วย(โรค)	จำนวน	อัตรา : 100,000 ปชก.
1	Acute upper respiratory infection	318	1,288.08
2	Thalassemia	136	550.87
3	Chronic kidney disease(CKD)	96	388.85
4	Diabetes mellitus (DM)	75	303.79
5	Gastroenteritis and colitis	66	267.33

แหล่งข้อมูล : 43 แฟ้ม HOSxP รพ.พิบูลย์รักษ์ ต.ค. 65 ถึง ก.ย. 66

ตารางที่ 6 สาเหตุการตาย 5 อันดับแรก อำเภอพิบูลย์รักษ์ ปี 2566

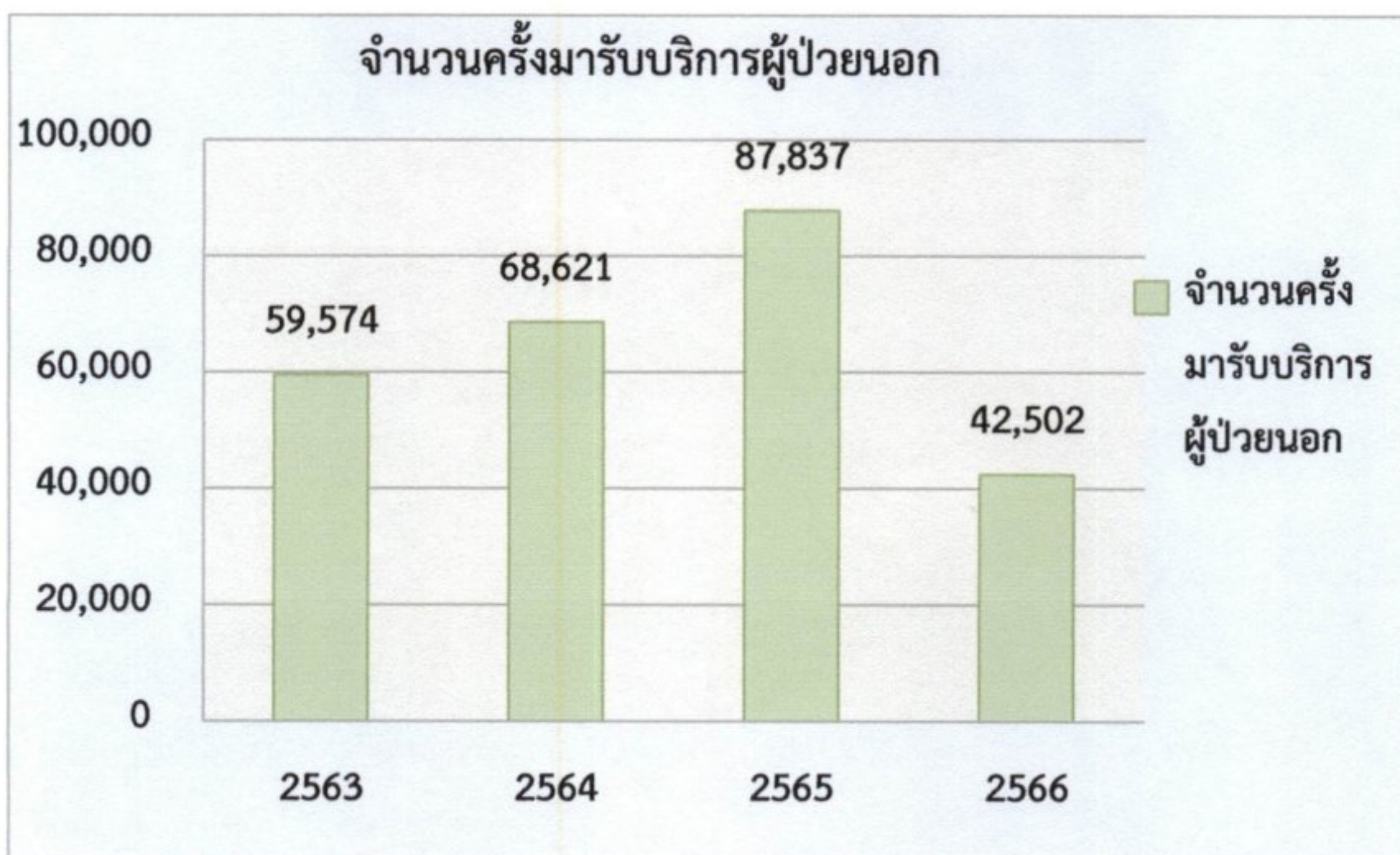
สาเหตุการตายของประชาชนในเขตอำเภอพิบูลย์รักษ์ อันดับแรกคือ Senile degeneration of brain (Senility) , Diabetes mellitus , Chronic kidney disease , Hypertention renal disesse with renal failure , Stroke ตามลำดับ

ลำดับ	สาเหตุการตาย(โรค)	จำนวน	อัตรา : 100,000 ปชก.
1	Senile degeneration of brain (Senility)	39	157.97
2	Diabetes mellitus	15	60.76
3	Chronic kidney disease	11	44.56
4	Hypertention renal disesse with renal failure	7	28.35
5	Stroke	6	24.30

ที่มา : ที่ทำการปกครองอำเภอพิบูลย์รักษ์

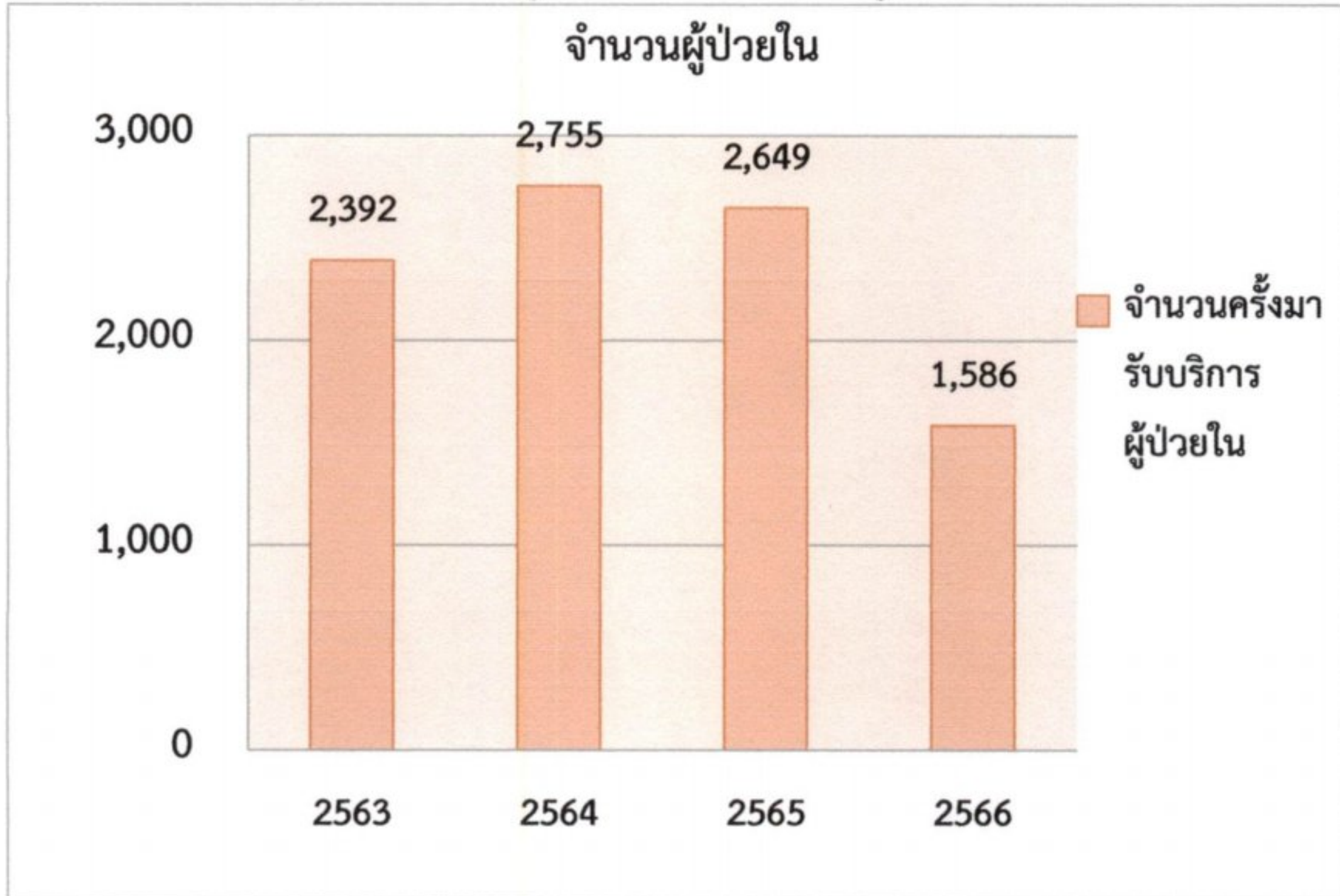
(จำนวนประชากรข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566)

กราฟแสดงข้อมูลการให้บริการผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปี 2563-2566



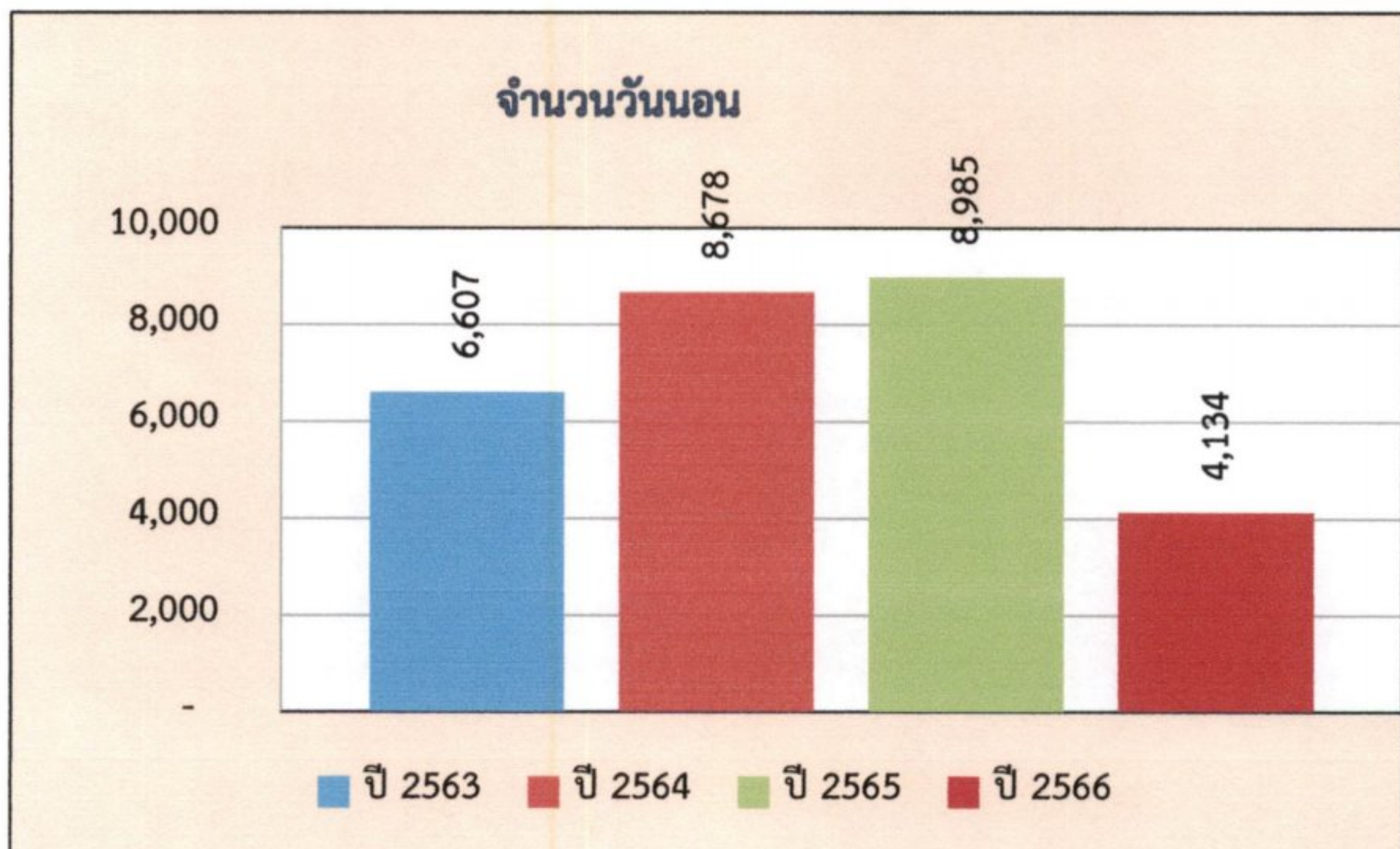
ที่มา: ฐานข้อมูล HIS โรงพยาบาล ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค. 2566

กราฟแสดงข้อมูลการให้บริการผู้ป่วยใน โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปี 2563-2566



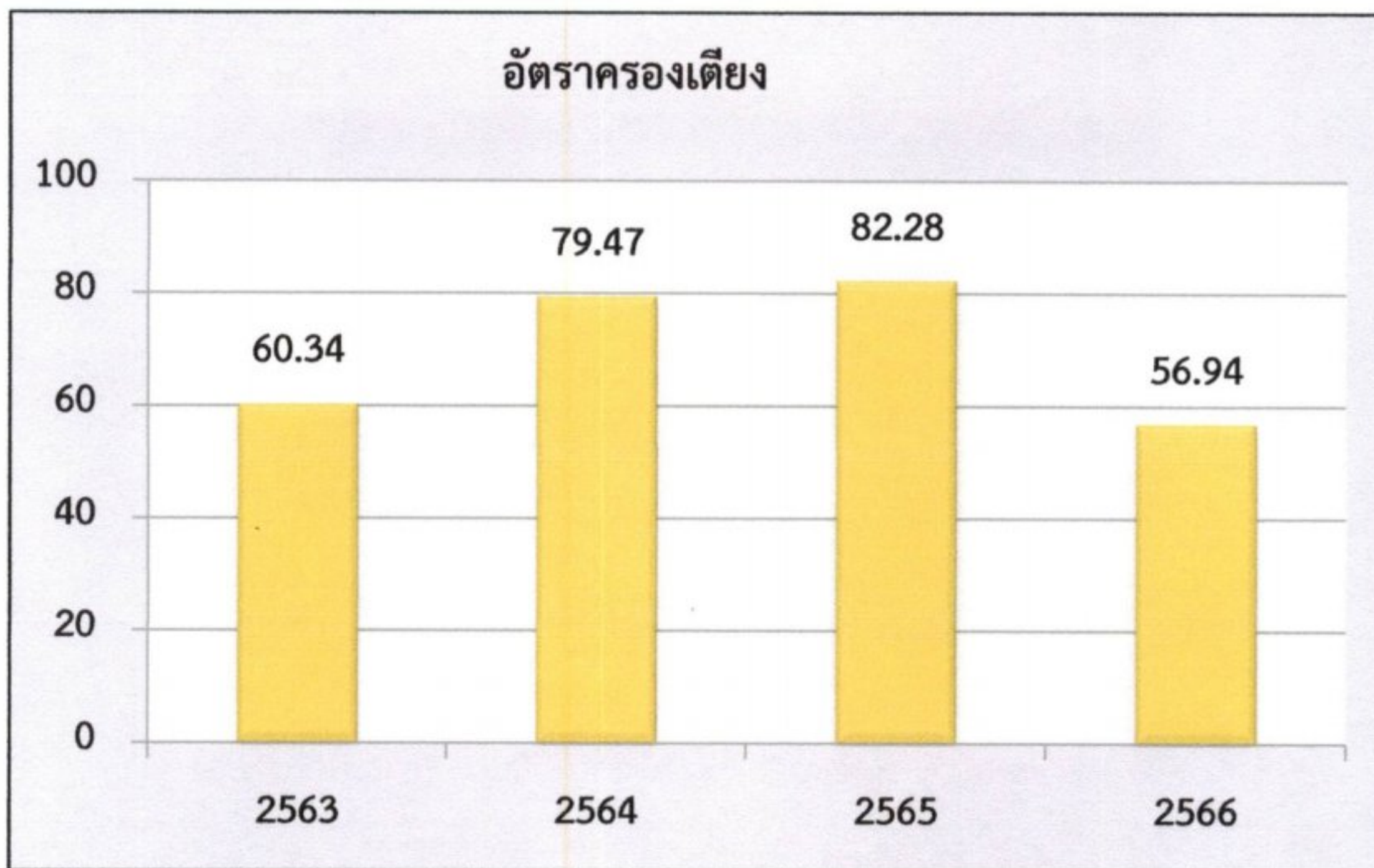
ที่มา: ฐานข้อมูล HIS โรงพยาบาล ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค. 2566

กราฟแสดงข้อมูลจำนวนวันนอนผู้ป่วยใน โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปี 2563-2566



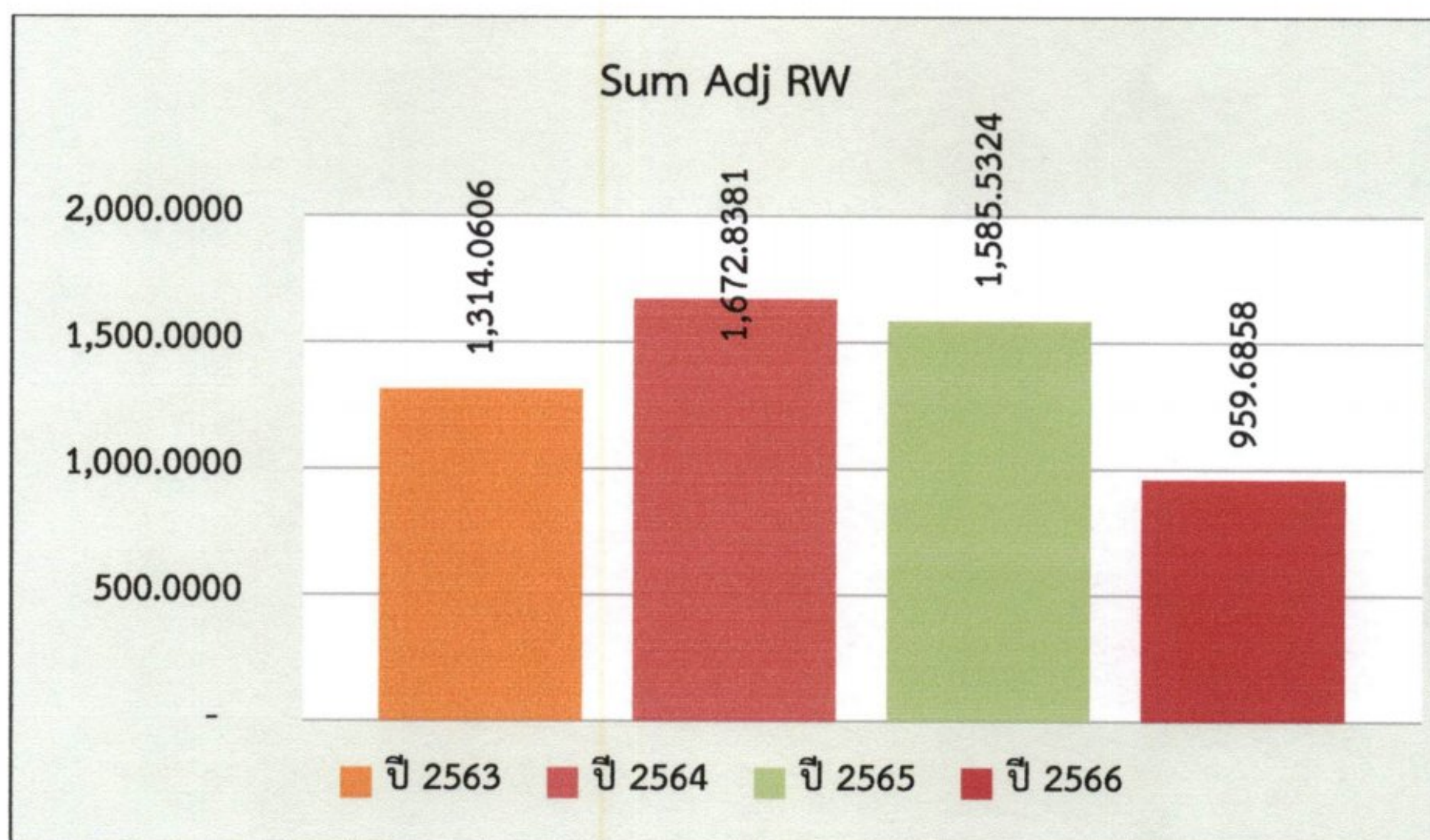
ที่มา: ฐานข้อมูล HIS โรงพยาบาล ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค. 2566

กราฟแสดงข้อมูลอัตราครองเตียงผู้ป่วยใน โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปี 2563-2566



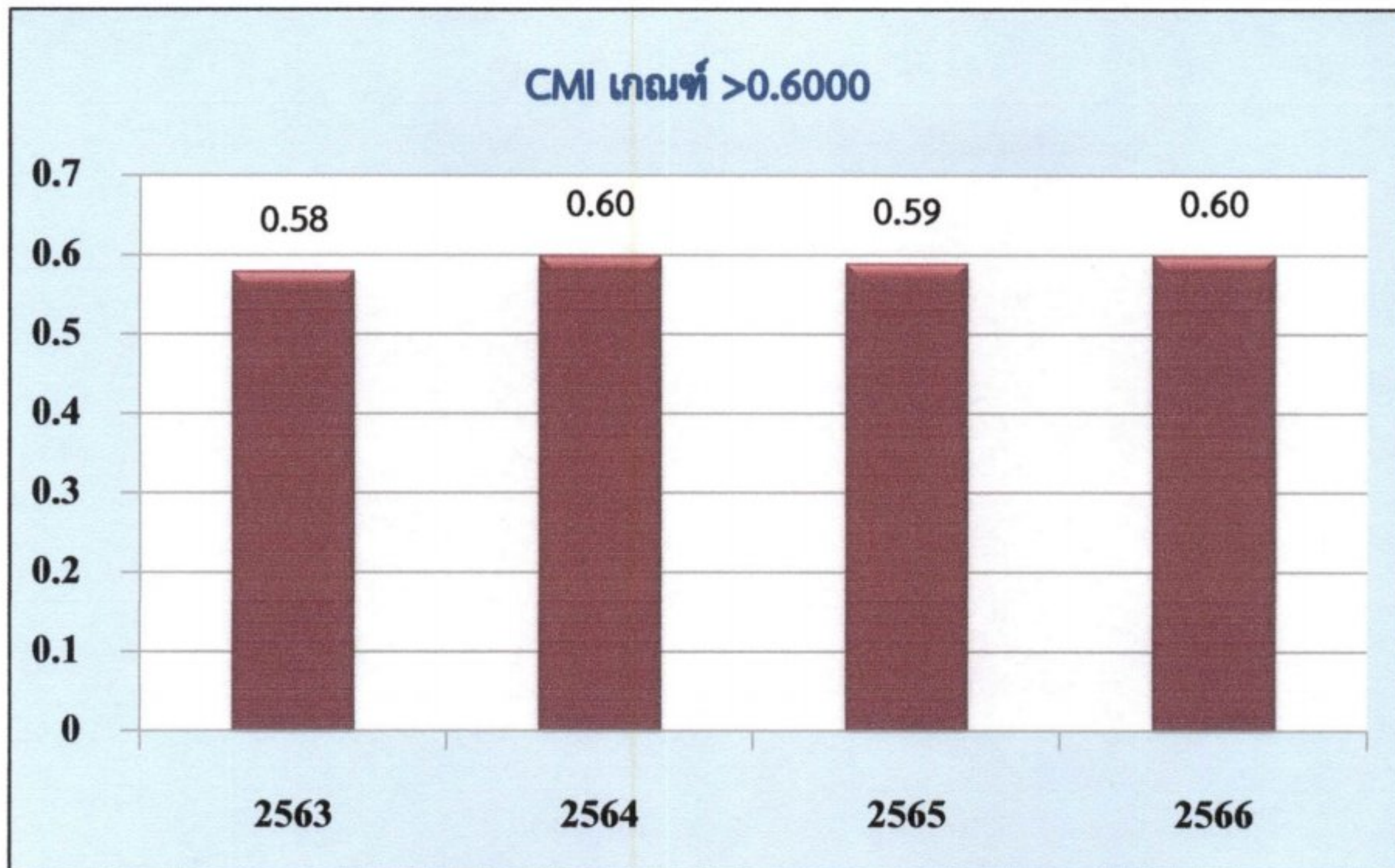
ที่มา: ฐานข้อมูล HIS โรงพยาบาล ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค. 2566

กราฟแสดงข้อมูล Sum Adj RW โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปี 2563-2566



ที่มา: ฐานข้อมูล HIS โรงพยาบาล ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค. 2566

กราฟแสดงข้อมูล CMI โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปี 2563-2566



ที่มา: ฐานข้อมูล HIS โรงพยาบาล ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค. 2566

ข้อมูลบุคลากรโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)						
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างรายวัน/จ้างเหมา	รวม
แพทย์	4						4
ทันตแพทย์	2						2
เภสัชกร	4						4
พยาบาลวิชาชีพ	27			3	2		32
นักวิชาการสาธารณสุข	1				1	2	4
นักกายภาพบำบัด	2						2
นักเทคนิคการแพทย์	3						3
นักจัดการงานทั่วไป			1				1
นวก.การเงินและบัญชี			2				2
จพ.รังสีการแพทย์						1	1
นักโภชนาการ	1						1
นวก.คอมพิวเตอร์	2						2
แพทย์แผนไทย	1						1
จพ.ทันตสาธารณสุข	2						2
นวก.สาธารณสุข (ทันตะ)				1			1
จพ.เภสัชกรรม	2			1			3
จพ.เวชกิจฉุกเฉิน	2						2
จพ.เวชสถิติ	1						1
เจ้าพนักงานธุรการ				4			4
เจ้าพนักงานพัสดุ			1	1			2
เจ้าพนักงานการเงิน				1			1
จพ.ง.โสตทัศนศึกษา				1			1
สนับสนุน กลุ่มที่ 1 กลุ่มการพยาบาล		1		16		1	18
สนับสนุน กลุ่มที่ 2 บริหาร / กลุ่มทั่วไป				17	1	6	24
รวมทั้งสิ้น	54	1	4	45	4	10	118

สรุปแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2567
ยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	จำนวน/แหล่งงบประมาณ							
		เงินบำรุง	กองทุน สปสข. (uc)	PP. CUP	งบลงทุน	อื่นๆ (PP ทันตกรรม)	รวม	ดำเนินการ ไตรมาส	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการภาวะวิกฤติฉุกเฉินในห้องคลอด โรงพยาบาล พิบูลย์รักษ์ ปี 2567	3,060					3,060	ไตรมาส 3	น.ส.ระพีพรรณ
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการ แก่ผู้นำชุมชน,ส.อบต., อสม., ครูอนามัยโรงเรียน และ ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	9,000					9,000	ไตรมาส 2	น.ส.อัญมณี / น.ส.นพรัตน์
3	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและซ่อมแผนอค์ภัยใน โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ2567	36,500					36,500	ไตรมาส 3	ทพ.โกเมศร์/น.ส.ภนิดา/ นายสุวณัฐ/น.ส.ชลิตา
4	แผนตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโรงพยาบาล พิบูลย์รักษ์ด้วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์ปีงบประมาณ 2567	16,650					16,650	ไตรมาส 2	นายสุวณัฐ
	รวม	65,210					65,210		

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐานเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	จำนวน/แหล่งงบประมาณ							
		เงินบำรุง	กองทุน สปสข. (uc)	PP. CUP	งบลงทุน	อื่นๆ (PP ทันตกรรม)	รวม	ดำเนินการ ไตรมาส	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการ “อสม.ชวนชัย” สร้างแกนนำการออกกำลังกายสร้างสุขภาพ ลดโรค ประจำปี 2567	30,700					30,700	ไตรมาส 1	น.ส.อัญมณี / น.ส.วรัชกรณ์
2	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุในโรงเรียน ศูนย์สุขภาพชุมชนโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ประจำปีงบประมาณ 2567	26,740					26,740	ไตรมาส 2	น.ส.อัญมณี สรศิริ
3	กิจกรรมตรวจค้นหาไข้พยาธิใบไม้ในตับ ในกลุ่มเสี่ยงมะเร็งท่อน้ำดี ศูนย์สุขภาพชุมชน รพ.พิบูลย์รักษ์ ปี 2567	20,220					20,220	ไตรมาส 3	น.ส.อัญมณี สรศิริ
	รวม	77,660					77,660		

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2567
ยุทธศาสตร์ที่ 3. บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (People Excellence)

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	จำนวน/แหล่งงบประมาณ							
		เงินบำรุง	กองทุน สปสช. (uc)	PP. CUP	งบลงทุน	อื่นๆ (PP ทันตกรรม)	รวม	ดำเนินการ ไตรมาส	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ลดพุง ลดโรค สำหรับบุคลากร สาธารณสุขโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	26,400					26,400	ไตรมาส 2-4	น.ส.หทัยรัตน์ กันหาชิน
	รวม	26,400					26,400		

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และระบบข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	จำนวน/แหล่งงบประมาณ							
		เงินบำรุง	กองทุน สปสข. (uc)	PP. CUP	งบลงทุน	อื่นๆ (PP ทันตกรรม)	รวม	ดำเนินการ ไตรมาส	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมการพัฒนาศูนย์ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	3,180					3,180	ไตรมาส 3	น.ส.ศรินรัตน์/ นายวรภูมิ
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติและการขอรับการชดเชยค่าบริการทางการแพทย์จากสำนักงาน หลักประกันสุขภาพผ่านโปรแกรม E-claim Online โรงพยาบาล พิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ 2567	16,856					16,856	ไตรมาส 2	น.ส.หทัยา / นายชีวะ
3	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาศูนย์อย่างต่อเนื่อง	15,600					15,600	ไตรมาส 3	นางศิริพร /น.ส.โสพิศ
4	ประชุมทีมพัฒนาศูนย์โรงพยาบาล	9,000					9,000	ไตรมาส 1-4	นางศิริพร /น.ส.โสพิศ
5	ประชุมทีมระบบงานสำคัญของโรงพยาบาล	23,400					23,400	ไตรมาส 2-4	นางศิริพร /น.ส.โสพิศ
6	ประชุมราชการกลุ่มงานการพยาบาล	12,600					12,600	ไตรมาส 1-4	นางศิริพร สมโภชน์
7	โครงการพัฒนาศูนย์การพยาบาล (QA)	8,100					8,100	ไตรมาส 3	นางศิริพร สมโภชน์
8	ประชุมการพัฒนาศูนย์การพยาบาล (QA)	4,550					4,550	ไตรมาส 3	นางศิริพร สมโภชน์
9	โครงการพัฒนาการบันทึกทางการแพทย์	4,500					4,500	ไตรมาส 1-4	นางศิริพร สมโภชน์
10	ประชุมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรพยาบาล	1,350					1,350	ไตรมาส 2-3	นางศิริพร สมโภชน์
11	ประชุมการนิเทศทางการแพทย์	1,350					1,350	ไตรมาส 2-3	นางศิริพร สมโภชน์
	รวม	100,486					100,486		

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2567

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

(√) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ () ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

- ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
- ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
- ประเด็นมุ่งเน้น รพ.พิบูลย์รักษ์ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย.....

งาน ...LR... แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	ประชุมเชิงปฏิบัติการภาวะวิกฤติฉุกเฉินในหอคลอด โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปี 2567	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอนามัยแม่และเด็กให้มีความรู้และทักษะในการดูแลมารดาและทารก 2. เพื่อพัฒนาระบบบริการงานอนามัยแม่และเด็กให้ได้คุณภาพมาตรฐาน	- แพทย์ 3 คน - พยาบาล รพ. 25 คน - Nurse aide 8 คน รวม 36 คน	ประชุมเชิงปฏิบัติการภาวะวิกฤติฉุกเฉินในหอคลอด ได้แก่เรื่องคลอดติดไหล่,คลอดท่าก้น,สายสะดือย้อย,PPH ,CPR หญิงตั้งครรภ์ ,NCPR,PIH 1. เตรียมรูปแบบของกิจกรรมดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ 2. สาธิตการดูแลและการทำหัตถการในภาวะวิกฤติฉุกเฉินในหอคลอด 7 เรื่อง 3. จัดเตรียมพร้อมอุปกรณ์ประกอบการสาธิตซ้อมภาวะฉุกเฉินในแต่ละหัวข้อ 4. แบ่งกลุ่มซ้อมสถานการณ์จำลอง - เตรียมสถานการณ์จำลองโดยสถานการณ์เดียวมีภาวะวิกฤติได้หลายอย่าง 5. กำกับติดตามจากหน้างาน,เวชระเบียนและอุบัติการณ์ ความเสี่ยง	เงินบำรุง รพ. - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 36 คน x 25 บาท x1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 900 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร(บุคลากรของรัฐ) จำนวน 1 คน x 3 ชั่วโมง x 600 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท - ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 36 ชุด x 10 บาท เป็นเงิน 360 บาท รวมทั้งสิ้น 3,060 บาท			3,060		ระพีพรรณ

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,060 บาท (สามพันหกสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวระพีพรรณ บุญพา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้างานหอคลอด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

(✓) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ () ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

- ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
- ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี งานควบคุมโรคและระบาดวิทยา
- ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
- ประเด็นมุ่งเน้น รพ.พิบูลย์รักษ์ งานควบคุมโรคและระบาดวิทยา

งานงานควบคุมโรคและระบาดวิทยา.....แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.	ประชุมเชิงปฏิบัติการ แก่ผู้นำชุมชน, ส.อบต., อสม., ครูอนามัย โรงเรียน และครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ในการเฝ้าระวังป้องกันโรค 2.มีระบบการเฝ้าระวังป้องกันที่มีความเข้มแข็ง สามารถควบคุมป้องกันโรคได้อย่างทันเวลา	1.ผู้นำชุมชน,ส.อบต., อสม.,ครูอนามัย โรงเรียน และครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในเขตรับผิดชอบ ศูนย์สุขภาพชุมชน โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จำนวน 60 คน	1.กิจกรรมอบรมและให้ความรู้เรื่องการป้องกันและการปฏิบัติตัวเกี่ยวกับเรื่องโรคระบาดแก่ อสม. 2.จัดตั้งศูนย์เฝ้าระวังและควบคุมโรคในชุมชนและโรงเรียน	<u>เงินบำรุง รพ.</u> 1.ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 70 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ X 1 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท 3.ค่าเอกสารประกอบการอบรม 60 ชุด x 30 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท <u>รวมเป็นเงิน 9,000 บาท</u>		9,000			น.ส.อัญมณี สรศิริ น.ส.นพรัตน์ มีจินดา

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 9,000 บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....อ.อ.ม.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวอัญมณี สรศิริ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ผู้รับผิดชอบงาน

ลงชื่อ.....อ.อ.ว.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวศิริรักษ์ มีคำแสน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ.....✓.....ผู้อนุมัติ
(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.อุดรธานี (✓) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี การพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN&CLEAN Hospital
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ 1. พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (PP&P Excellence)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.พิบูลย์รักษ์ การพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN&CLEAN Hospital

งาน..อนามัยสิ่งแวดล้อมและงานคุ้มครองผู้บริโภค.. แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4.	แผนตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ด้วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยง (เป้าหมายร้อยละ 100)	หน่วยงานที่มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน จำนวน 8 หน่วยงาน ดังนี้ 1.งานซักฟอก 2.งานจ่ายกลาง 3.โรงครัว 4.งานซ่อมบำรุง 5.งาน ENV 6.เทคนิคการแพทย์ 7.งานยานพาหนะ 8.งานทันตกรรม	1.ประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานตามแผนกลุ่มเป้าหมาย 2.ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ตามความเสี่ยงโรคจากการทำงาน หู ตา ปอด 3.ส่งตรวจเฝ้าระวังสุขภาพะตามความเสี่ยง รพ.ศูนย์อุดรธานี 4.สรุปวิเคราะห์รวบรวมผลข้อมูล นำมาตรการมาปรับใช้ที่ตัวบุคคลและสภาพแวดล้อมการทำงาน	<u>เงินบำรุง รพ.</u> ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ด้วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์ 1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่จากกลุ่มงานเวชกรรมป้องกันโรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี เป็นเงิน 5,400 บาท 2. ค่าตรวจเฝ้าระวังสุขภาพตามความเสี่ยง จากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นเงิน 11,250 บาท <u>รวมเป็นเงิน 16,650 บาท</u>		16,650 บาท			นายสุวณัฐ สาระพัด

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,650 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวภนิตา ดงบังสถาน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาการหัวหน้างานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายโกเมศร์ ชีระปริยญาวรรณ)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานคณะกรรมการ ENV

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

(✓) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ () การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

- ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ...(Service Excellence)
- ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี พัฒนา อสม.
- ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์..ข้อที่ 2...พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ...(Service Excellence)
- ประเด็นมุ่งเน้น รพ.พิบูลย์รักษ์ พัฒนา อสม.

งานพัฒนา อสม.....แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	โครงการ “อสม. ชวนชัย” สร้าง แกนนำการออก กำลังกายสร้าง สุขภาพลดโรค ประจำปี 2567	1 เพื่อส่งเสริมให้ อสม. ได้มีกิจกรรม ร่วมกันเพื่อสร้าง สัมพันธภาพที่ดี 2. เพื่อเป็นตัวอย่าง ในชุมชนเรื่องการ ส่งเสริมการออก กำลังกาย	อสม. 100 คน แกนนำ ผู้สูงอายุ 40 คน แกนนำประชาชน 8 หมู่บ้านๆ ละ 5 คน รวม 40 คน <u>รวมทั้งสิ้น 180 คน</u>	1.ประชุมคณะกรรมการ 2.ประสานหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง 3.จัดกิจกรรมออก กำลังกายตามแผน 4.ติดตามประเมินผล การดำเนินโครงการ	<u>เงินบำรุง รพ</u> 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 180 คน x 25 บาท x 2มื้อ เป็นเงิน 9,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 180 คน x 70 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 12,600 บาท 3. ค่าวัสดุ-อุปกรณ์สาธิตประกอบการอบรม เป็นเงิน 1,000 บาท 4. ค่าเอกสารคู่มือผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 180 เล่ม เป็นเงิน 7,650 บาท 5. ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่ (ป้ายไวนิล ขนาด 1.3 X 3 ม. X 1ป้าย X 450) เป็นเงิน 450 บาท <u>รวม 30,700 บาท</u>	30,700				น.ส.อัญมณี สรศิริ น.ส.วรัชกรณ์ ชมชัยรัตน์

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 30,700 บาท (สามหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....อ.อัม.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวอัญมณี สรศิริ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้รับผิดชอบงาน

ลงชื่อ.....อ.อ.อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวอศิราภ มีคำแสน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ.....✓.....ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

(√) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ () ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ...(Service Excellence)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี RTI (Pre-crash)
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์..ข้อที่ 2...พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ...(Service Excellence)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.พิบูลย์รักษ์ RTI (Pre-crash)

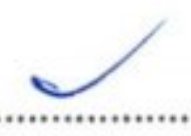
งาน RTI (Pre-crash)..... แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุในโรงเรียน ศูนย์สุขภาพชุมชน โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ประจำปี งบประมาณ 2567	1.ให้ความรู้เรื่องการป้องกันอุบัติเหตุและวินัยจราจร 2.เพื่อให้เกิดทักษะการเอาตัวรอดเมื่อเผชิญเหตุการณ์อุบัติเหตุและสามารถปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้	1. แกนนำนักเรียนและนักเรียนที่มีพฤติกรรมเสี่ยง จำนวน 180 คน	1.จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุให้กับนักเรียนและการใช้รถใช้ถนนอย่างถูกต้องและปลอดภัย 2.วิธีการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	<u>เงินบำรุง รพ</u> 1.ค่าวัสดุ-อุปกรณ์สาธิตประกอบการอบรม 1,000 บาท 2.ค่าเอกสารคู่มือผู้เข้าร่วมอบรม 180 คน x 20บาท เป็นเงิน 3,600 บาท 3.ค่าป้ายไวนิลโครงการขนาด 1.3x3 ม. เป็นเงิน 540 บาท 4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม180 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 9,000 บาท 5.ค่าอาหารกลางวัน 180 คน x 70 บาท เป็นเงิน 12,600 บาท <u>รวม 26,740บาท</u>		26,740			น.ส.อัญมณี สรศิริ

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 26,740 บาท (สองหมื่นหกพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวอัญมณี สรศิริ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ผู้รับผิดชอบงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวอศิราภ มีคำแสน)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

(√) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ () การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ...(Service Excellence)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ควบคุมป้องกันโรคมะเร็ง
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์..ข้อที่ 2...พัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ...(Service Excellence)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.พิบูลย์รักษ์ ควบคุมป้องกันโรคมะเร็ง

งานมะเร็งตับท่อน้ำดี..... แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3.	กิจกรรมตรวจค้นหาไขพยาธิใบไม้ในตับ ในกลุ่มเสี่ยงมะเร็งท่อน้ำดี ศูนย์สุขภาพชุมชน รพ.พิบูลย์รักษ์ ปี 2567	1.เพื่อตรวจค้นหาไขพยาธิใบไม้ในตับในกลุ่มเสี่ยงที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป 2.เพื่อให้กลุ่มเสี่ยงที่ตรวจพบไขพยาธิใบไม้ในตับได้รับการเข้าตรวจคัดกรองมะเร็งตับตามขั้นตอนทางการรักษาต่อไป 3.เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับความรู้และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การกินที่จะก่อให้เกิดโรคมะเร็งท่อน้ำดีที่ถูกต้องเหมาะสม	ประชากรในพื้นที่ในเขตรับผิดชอบโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป หมู่บ้านละ 30 คน รวมทั้งหมด 240 คน	1.สำรวจประชากรและเก็บข้อมูลกลุ่มเสี่ยง 40 ปี ขึ้นไป ตำบลบ้านแดง 2.จัดทำแผนงาน/โครงการ 3.ดำเนินการเก็บส่งตรวจและตรวจค้นหาไขพยาธิใบไม้ในตับในกลุ่มตัวอย่าง 4.สรุปผลการตรวจและแจ้งผลการดำเนินการตรวจไปยังผู้เข้ารับการตรวจ 5.การส่งต่อผู้ที่ตรวจพบไขพยาธิใบไม้ในตับเข้ารับการตรวจหามะเร็งตับท่อน้ำดีโดยวิธีการอัลตราซาวด์จากแพทย์ 6.ให้ความรู้และคำแนะนำในการกับกลุ่มเสี่ยงเกี่ยวกับโรคมะเร็งตับท่อน้ำดี	<u>เงินบำรุง รพ</u> 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 240 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท 2.ค่าแผ่นป้ายโครงการ ขนาด 1x3 เมตร 1 ป้าย เป็นเงิน 540 บาท 3.ค่าตลับเก็บอุจจาระ จำนวน 240 ตลับ x 5 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท 4.ค่าวัสดุในการตรวจอุจจาระหาไขพยาธิ 240 ตัวอย่าง x 10 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท 5.ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตรวจอุจจาระหาไขพยาธิ ชม.ละ 80 บาท x 8 ชม. x 2 วัน เป็นเงิน 7,680 บาท 6. ค่าเอกสารแผ่นพับแจกให้ความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็งท่อน้ำดี 240 ชุดๆละ 5 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท <u>รวมเป็นเงิน 20,220 บาท</u>			20,220		น.ส.อัญมณี สรศิริ

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,220 บาท (สองหมื่นสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวอัญมณี สรศิริ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้รับผิดชอบงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวอริราภ มีคำแสน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

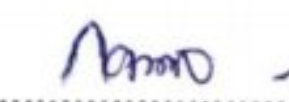
(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ () การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

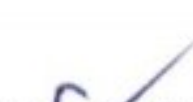
1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 3. บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (People Excellence)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี HAPPY MOPH
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์.... 3. บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (People Excellence)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. พิบูลย์รักษ์ ข้อ HAPPY MOPH

งาน... .. HRD แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ลดพุง ลดโรค สำหรับบุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ อำเภอบิบาลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ลดพุง ลดโรค ตามหลัก ๓อ. ๒ส. สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จำนวน ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ แบ่งออกเป็น 2 รุ่นๆ ละ 60 คน รวม 120 คน	กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ๑) ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๒๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๒) อาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๒๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงิน 15,600 บาท		๑๕,๖๐๐			น.ส.หทัยรัตน์ กันทาชิน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางศิริพร สมโกชน์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นางกอบกุล คู่จันทร์กุล)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ
ประธานคณะกรรมการ HRD

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ () ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 3. บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (People Excellence)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี HAPPY MOPH
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์.... 3. บริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ (People Excellence)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. พิบูลย์รักษ์ ข้อ HAPPY MOPH

งาน... .. HRD แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพลดพุงลดโรคสำหรับบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ อำเภอนิคมพัฒนาอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ต่อ)	๒.เพื่อมีบุคคลต้นแบบในการดูแลสุขภาพในหน่วยงานโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์		กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมติดตามผลหลังอบรม นัดติดตาม ๓ ครั้ง (ทุก ๒ เดือน) แบ่งออกเป็น ภาคเช้า 60 คน ภาคบ่าย 60 คน <u>รวม 120 คน</u>	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมติดตามผลหลังอบรม นัดติดตาม ๓ ครั้ง (ทุก ๒ เดือน) ๑) อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง <u>เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท</u> <u>รวมกิจกรรมที่ 1 + กิจกรรมที่ 2</u> <u>เป็นเงิน 26,400 บาท</u>			ติดตาม 1 ครั้ง ๓,๖๐๐ บาท	ติดตาม 2 ครั้ง ๗,๒๐๐ บาท	น.ส.หทัยรัตน์ ก้นหาชิน

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๖,๔๐๐ บาท (สองหมื่นหกสิรร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางกอบกุล คู่วัจนกุล)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานคณะกรรมการ HRD

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)

3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์.... 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.พิบูลย์รักษ์ พัฒนาคูณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์

งาน... ..ชั้นสูตร.....แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.	กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	เพื่อพัฒนา งานตาม มาตรฐานงาน เทคนิค การแพทย์ 2565 (LA) และมาตรฐาน HA	1.บุคลากร ประจำกลุ่ม งานเทคนิค การแพทย์ จำนวน 4 คน	1. ทบทวนระบบงาน 2. ทบทวนระบบเอกสาร 3. รับการตรวจติดตาม ภายใน (IS) 4. จัดประชุมราชการ เรื่องการเก็บส่งตรวจ ทางห้องปฏิบัติการ	<u>เงินบำรุง รพ.</u> <u>กิจกรรมที่ 1 การรับการตรวจติดตามภายใน (IS)</u> 1.1 ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ตรวจประเมิน 2 คน x1 วัน x 240 บาท = 480 บาท 1.2 ค่าเดินทางผู้ตรวจประเมิน 2 คน 980 บาท 1.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 6 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 ครั้ง= 300 บาท 1.4 ค่าอาหารกลางวัน 6 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง = 420 บาท รวมเป็นเงิน 2,180 บาท (ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)			2,180		น.ส.ศริน รัตน์ วรวิรุฬห์โชค

(นางสาวศรินรัตน์ วรวิรุฬห์โชค)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

(นางสาวศรินรัตน์ วรวิรพหิโชค)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ (✓) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ...พัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์... 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.พิบูลย์รักษ์ พัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์

งาน... ..ชั้นสูตร.....แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	กิจกรรมการพัฒนา คุณภาพห้องปฏิบัติการ ทางการแพทย์ (ต่อ)		2.พยาบาล ผู้ช่วยเหลือ คนไข้ คปสอ. พิบูลย์รักษ์ จำนวน 40 คน		<u>กิจกรรมที่ 2 การประชุมราชการเรื่องการเก็บส่ง ตรวจทางห้องปฏิบัติการประจำปี 2567</u> 2.1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 25 บาท x 1 มื้อ = 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,000 บาท (ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้) <u>รวมกิจกรรมที่ 1 + กิจกรรมที่ 2</u> <u>เป็นเงิน 3,180 บาท</u>			1,000		นายวรภูมิ เชื่อนแก้ว

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,180 บาท (สามพันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวศรินรัตน์ วรวิรุฬห์โชค)
ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวศรินรัตน์ วรวิรุฬห์โชค)
ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ (✓) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

- ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4.พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขและระบบข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล Governance Excellence
- ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ IT
- ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ 4.พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขและระบบข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล Governance Excellence
- ประเด็นมุ่งเน้น รพ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ IT

งาน : IT..... แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และการขอรับการชดเชยค่าบริการทางการแพทย์จากสำนักงาน	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ และเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไขการขอรับค่าบริการสาธารณสุขจากสำนักงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จำนวน 30 คน	1. การเตรียมการ - เขียนโครงการเสนอต่อผู้บริหาร - ประสานวิทยากรและผู้เข้าร่วม 2. จัดประชุม/อบรม กิจกรรม	<u>เงินบำรุง รพ.</u> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท X 30คน X 2มือ X 2 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70บาท X 30 คน X 1 มือ X 2 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท		16,856			น.ส.หัตยา เข้าทองจันทร์ นายชีวะ เรืองสว่าง
	หลักประกันสุขภาพผ่านโปรแกรม E-claim Online โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ 2567	หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2567		ประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และการขอรับการชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ผ่านโปรแกรม E-claim Online	- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ) 1 คน X 7 ชั่วโมง X ชั่วโมงละ 600 บาท X 2 วัน เป็นเงิน 8,400 บาท					

ลงชื่อ ภิญญา ดงบังสกลน ผู้เสนอแผน

(นางสาวภิญญา ดงบังสกลน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้างานแผนงานยุทธศาสตร์ลงชื่อ ภิญญา ดงบังสกลน ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวภิญญา ดงบังสกลน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้างานแผนงานยุทธศาสตร์

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ (✓) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4.พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขและระบบข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล Governance Excellence
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ IT
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ 4.พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขและระบบข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล Governance Excellence
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.พิบูลย์รักษ์ ข้อ IT

งาน : IT..... แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และการขอรับบริการชดเชยค่าบริการทางการแพทย์จากสำนักงานหลักประกันสุขภาพผ่านโปรแกรม E-claim Online โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)	2. เพื่อให้เพิ่มประสิทธิภาพในการเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ผ่านโปรแกรม New E-claim		- บรรยาย เรื่องการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2567 - บรรยาย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอรับค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2567 - บรรยาย เรื่องการขอรับบริการชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ผ่านโปรแกรม E-claim Online 3.สรุปและประเมินผล	- ค่าพาหนะวิทยากร ระยะทาง 32 กม. x 4 บาท x 2 เที่ยว (ไป-กลับ) เป็นเงิน 256 บาท -ค่าที่พักวิทยากร 500 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,856 บาท					น.ส.หัตยา เบ้าทองจันทร์ นายชีวะ เรืองสว่าง

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,856 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....*กนิษฐา ดงบังสกลาน* ผู้เสนอแผน

(นางสาวกนิษฐา ดงบังสกลาน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานแผนงานยุทธศาสตร์

ลงชื่อ.....*กนิษฐา ดงบังสกลาน* ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวกนิษฐา ดงบังสกลาน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานแผนงานยุทธศาสตร์

ลงชื่อ.....*[Signature]* ผู้อนุมัติแผน

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ () การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ... HA
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์... 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. พิบูลย์รักษ์ ข้อ... HA

งาน... HA..... แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3.	โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนา คุณภาพอย่าง ต่อเนื่อง	- เพื่อให้เกิดการ พัฒนาคุณภาพ CQI,R2R,ในองค์กร	จนท.รพ. จำนวน 120 คน โดยแบ่ง การอบรมออกเป็น 2 รุ่นๆ ละ 60 คน	- สื่อสารให้ทราบแนว ทางการพัฒนา - กำหนดแนวทางการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน องค์กร - จัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ตามแผน	<u>งบประมาณจากเงินบำรุง รพ.</u> - ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 70 บาท x 1 วัน = 8,400 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 30 บาท x 2 มื้อ = 7,200 บาท <u>งบประมาณ จำนวน 15,340 บาท</u>			15,600		นางศิริพร สมโภชน์ น.ส.โสพิศ ไชยเสน

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 15,600 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้ประสานงานคุณภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ () การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ... HA
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์.... 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. พิบูลย์รักษ์ ข้อ... HA

งาน... .. HA..... แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4.	ประชุมทีมพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาล	- เพื่อพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล	คณะกรรมการ บริหารคุณภาพ โรงพยาบาล จำนวน 30 คน	-ประชุมเพื่อสื่อสารนโยบาย สู่การปฏิบัติ - เพื่อติดตามงาน - เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างทีมงานต่างๆ จำนวน 10 ครั้ง	<u>เงินบำรุง รพ.</u> - ค่าอาหารว่าง 30 คน x 30 บาท x 10 ครั้ง = 9,000 บาท <u>งบประมาณ จำนวน 9,000 บาท</u>	1 ครั้ง 900 บาท	3 ครั้ง 2,700 บาท	4 ครั้ง 3,600 บาท	2 ครั้ง 1,800 บาท	นางศิริพร สมโภชน์ น.ส.โสพิศ ไชยเสน

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 9,000 บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้ประสานงานคุณภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ () การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ... HA
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์.... 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. พิบูลย์รักษ์ ข้อ... HA

งาน... .. HA..... แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
5.	ประชุมทีม ระบบงานสำคัญ ของโรงพยาบาล	- เพื่อพัฒนา ระบบงานที่สำคัญ ของโรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	คณะกรรมการระบบงาน สำคัญต่างๆ ดังนี้ - PCT จำนวน 30 คน - RM จำนวน 25 คน - IC จำนวน 25 คน - HRD จำนวน 25 คน - PTC จำนวน 25 คน รวมจำนวน 130 คน	จัดประชุมคณะกรรมการทีม ระบบงานสำคัญต่างๆ เพื่อ พัฒนางานให้มีคุณภาพ ดังนี้ ทีมละ 6 ครั้ง	<u>เงินบำรุง รพ.</u> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 130 คน x 30 บาท x 6 ครั้ง = 23,400 บาท <u>งบประมาณ จำนวน 23,400 บาท</u>		ทีมละ 2 ครั้ง 7,800 บาท	ทีมละ 2 ครั้ง 7,800 บาท	ทีมละ 2 ครั้ง 7,800 บาท	นางศิริพร สมโภชน์ น.ส.โสพิศ ไชยเสน

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 23,400 บาท (สองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้ประสานงานคุณภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ (/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ... QA การพยาบาล
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์.... 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. พิบูลย์รักษ์ ข้อ... QA การพยาบาล

งาน... .. องค์การพยาบาล..... แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
6.	ประชุมราชการ กลุ่มงานการ พยาบาล	- เพื่อสื่อสาร นโยบายสู่ผู้ปฏิบัติ เพื่อติดตามงาน	1.พยาบาล 25 คน 2.เจ้าหน้าที่เวชกิจ ฉุกเฉิน 2 คน 3.ผู้ช่วยเหลือคนไข้ และพนักงานทั่วไป 15 คน รวมเป็น 42 คน	1.ประชุมชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงาน จำนวน 10 ครั้ง 2.ติดตามผลการดำเนินงาน	<u>เงินบำรุง รพ.</u> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 42 คน x 30 บาท x 10 ครั้ง = 12,600 บาท	2 ครั้ง 2,520 บาท	3 ครั้ง 3,780 บาท	3 ครั้ง 3,780 บาท	2 ครั้ง 2,520 บาท	ศิริพร สมโภชน์

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,600 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้ประสานงานคุณภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ (/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ... QA การพยาบาล
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์.... 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. พิบูลย์รักษ์ ข้อ... QA การพยาบาล

งาน... .. องค์การพยาบาล..... แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
7.	โครงการพัฒนา คุณภาพการ พยาบาล (QA)	- เพื่อประเมินตนเอง และวางแผนพัฒนา งานต่อเนื่อง เพื่อ พัฒนาคุณภาพกลุ่ม งานการพยาบาล (QA)	1.พยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาล จำนวน 30 คน	1. ประชุมมาตรฐานการ พยาบาล QA 2.วางแผนพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพ 3.พัฒนางานตามแผนและ ติดตามประเมินผลการ พัฒนา	<u>เงินบำรุง รพ.</u> -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1วัน = 1,800 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 70 บาท x 1 วัน = 2,100 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ ชั่วโมงละ 600 บาท x 7 ชั่วโมง เป็นเงิน 4,200 บาท <u>งบประมาณ จำนวน 8,100 บาท</u>			8,100		ศิริพร สมโภชน์

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,100 บาท (แปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้ประสานงานคุณภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ (/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ... QA การพยาบาล
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์... 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. พิบูลย์รักษ์ ข้อ... QA การพยาบาล

งาน... .. องค์การพยาบาล..... แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
8.	ประชุมการพัฒนา คุณภาพการ พยาบาล (QA)	- เพื่อประเมินตนเอง และวางแผนพัฒนา งานต่อเนื่อง	1.พยาบาลวิชาชีพ 35 คน	1.ประเมินตนเองตาม มาตรฐาน QA 2.วางแผนพัฒนางานตาม ส่วนขาด 3.พัฒนางานตามแผนและ ติดตามประเมินผลการ พัฒนา 4.รับประเมินภายนอกแบบ ไขว้โรงพยาบาลระดับ เดียวกัน (รพ.สร้างคอม)	<u>เงินบำรุง รพ.</u> ประชุมรับประเมินภายนอกแบบไขว้ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 2,100 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 35 คน x 70 บาท x 1 วัน = 2,450 บาท <u>งบประมาณ จำนวน 4,550 บาท</u>			4,550		ศิริพร สมโภชน์

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,550 บาท (สี่พันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้ประสานงานคุณภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ (/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ... QA การพยาบาล
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์... 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. พิบูลย์รักษ์ ข้อ... QA การพยาบาล

งาน... .. องค์การพยาบาล..... แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
9.	โครงการพัฒนา การบันทึก ทางการพยาบาล	- เพื่อพัฒนา การบันทึกทางการ พยาบาล	1.พยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาล จำนวน 15 คน	1.ประชุม Audit เวช ระเบียน โดยทีม Audit และ ทีมพัฒนาการบันทึกทางการ พยาบาล จำนวน 10 ครั้ง	<u>เงินบำรุง รพ.</u> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 10 ครั้ง = 4,500 บาท	2 ครั้ง 900 บาท	3 ครั้ง 1,350 บาท	3 ครั้ง 1,350 บาท	2 ครั้ง 900 บาท	ศิริพร สมโภชน์

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,500 บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้ประสานงานคุณภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ (/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ... QA การพยาบาล
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์.... 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. พิบูลย์รักษ์ ข้อ... QA การพยาบาล

งาน... .. องค์การพยาบาล..... แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/ กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
10.	ประชุมการพัฒนา สมรรถนะ บุคลากรพยาบาล	- เพื่อประชุมพัฒนา สมรรถนะบุคลากร พยาบาล	1.พยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาล จำนวน 15 คน	1.ประชุมเพื่อวางระบบ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร พยาบาล จำนวน 3 ครั้ง	<u>เงินบำรุง รพ.</u> -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้ง = 1,350 บาท		2 ครั้ง 900 บาท	1 ครั้ง 450 บาท		ศิริพร สมโภชน์

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,350 บาท (หนึ่งพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้ประสานงานคุณภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์ (/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.พิบูลย์รักษ์

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อที่ 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
2. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ... QA การพยาบาล
3. ยุทธศาสตร์ รพ.พิบูลย์รักษ์.... 4. พัฒนาระบบข้อมูลและธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence Strategies)
4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. พิบูลย์รักษ์ ข้อ... QA การพยาบาล

งาน... .. องค์การพยาบาล..... แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง () งบประมาณ Non UC () เงินกองทุน อปท. () เงินกองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) () งบอื่นๆระบุ.....

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
11.	ประชุมการนิเทศ ทางการพยาบาล	1. เพื่อส่งเสริมให้ เกิดระบบบริการ พยาบาลที่มีคุณภาพ และปลอดภัย	- หน่วยงาน ER OPD LR IC IPD จำนวน 15 คน	1. กำหนดแนวทางในการนิเทศ - เป้าหมาย - รูปแบบ,แผนนิเทศ - เครื่องมือนิเทศ - การประเมิน 2. พัฒนาศักยภาพทีมนิเทศ 3. สื่อสารให้เกิดความเข้าใจในระบบการ นิเทศทางการพยาบาล 4. ดำเนินการนิเทศและประเมินผล ระบบ	<u>เงินบำรุง รพ.</u> -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คนx 30 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้ง = 1,350 บาท		2 ครั้ง 900 บาท	1 ครั้ง 450 บาท		ศิริพร สมโภชน์

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,350 บาท (หนึ่งพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางศิริพร สมโภชน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้ประสานงานคุณภาพ รพ.พิบูลย์รักษ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. แพทย์หญิงอรุณโรจน์ อุ่นใจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
2. หัวหน้าฝ่ายหัวหน้างานในโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวภนิดา ดงบังสถาน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
(หัวหน้างานแผนงานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์)

หน่วยงานจัดทำ

งานแผนงานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารภูมิภาค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : MOIT๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ขออนุมัติเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน ITA ในหัวข้อ MOIT ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน โดยมีรายละเอียดการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดง ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ ตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. อินโฟกราฟฟิกคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน

๗. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน)

๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)

๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) (ไม่มี)

๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในรอบแนวทาง

๑๘.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบ บุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดง ความบริสุทธิ์ใจ ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ของ หัวหน้าเจ้าหน้าที่

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ชลิดา พลไทย
(นางสาวชลิดา พลไทย)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

อรุณโรจน์ อุ่นใจ
(นางสาวอรุณโรจน์ อุ่นใจ)
ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

หทัยา เป้าทองจันทร์
(นางสาวหทัยา เป้าทองจันทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖